

PROCESSO nº 90/16

PROCEDÊNCIA: PRÓ-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO, PESQUISA E EXTENSÃO.
ASSUNTO: PROJETO PERMANENTE DE CURSO DE EXTENSÃO SUPERANDO
LIMITES: COACHING EXPERIENCE.

PARECER nº 64/16
DATA: 19/10/16

1 HISTÓRICO

A Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão protocolou junto ao Conselho Universitário - CONSUNI, do Centro Universitário de Brusque - UNIFEBE, para análise e deliberação, o Projeto Permanente de Curso de Extensão Superando Limites: *Coaching experience*.

2 ANÁLISE

2.1. Projeto anexo.

3 PARECER

Diante do exposto na análise, o Conselho Universitário - CONSUNI do Centro Universitário de Brusque - UNIFEBE, deliberou:

APROVAR o Projeto Permanente de Curso de Extensão Superando Limites: *Coaching experience*.

Brusque, 19 de outubro de 2016.

Alessandro Fazzino (Vice-Reitor, no exercício da Presidência do CONSUNI) _____

Edinéia Pereira da Silva Betta _____

Heloisa Maria Wichern Zunino _____

Denis Boing _____

Jaison Homero de Oliveira Knoblauch _____

Sidnei Gripa _____

Fabiani Cristini Cervi Colombi _____

Marcia Maria Junkes _____

Raul Otto Laux _____

Arthur Timm _____

Marlise Adriana Garcia Schmitz _____

FORMULÁRIO DE EXTENSÃO
1. IDENTIFICAÇÃO DA ORIGEM
1.1. TÍTULO: Superando Limites: *Coaching experience*
1.2. CURSOS: Psicologia

1.3. IDENTIFICAÇÃO DO (A) PROFESSOR(A) /PROPONENTE
1.3.1. NOME: Ademir Bernardino

1.3.2. TITULAÇÃO: Mestre em Psicologia

1.3.3. E-MAIL: psicologia@unifebe.edu.br

1.3.4. ENDEREÇO E TELEFONE Rua Dorval Luz, 123 Brusque SC (47) 32117215

1.3.5. EXPERIÊNCIA ACADÊMICA dez anos

1.4. COPARTÍCIPIES (PARCEIROS)
2. CARACTERIZAÇÃO DA AÇÃO
2.1. ÁREA TEMÁTICA:

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Comunicação | <input checked="" type="checkbox"/> Cultura |
| <input type="checkbox"/> Direitos Humanos e Justiça | <input checked="" type="checkbox"/> Educação |
| <input type="checkbox"/> Meio Ambiente e Sustentabilidade | <input type="checkbox"/> Saúde |
| <input type="checkbox"/> Tecnologia e Produção | <input type="checkbox"/> Negócios e Empreendedorismo |
| <input type="checkbox"/> Trabalho | <input type="checkbox"/> Ética e Cidadania |
| <input type="checkbox"/> Inclusão Social | <input type="checkbox"/> Responsabilidade Social |
| <input type="checkbox"/> Outra: | |

2.1. A AÇÃO DE EXTENSÃO ESTÁ PREVISTA NO PROJETO PEDAGÓGICO DO CURSO:
 Sim Não

2.2. ABRANGÊNCIA:
 Local Regional Internacional

2.3. CLASSIFICAÇÃO DA AÇÃO:
2.3.1. QUANTO AO PRAZO DE OPERACIONALIZAÇÃO:
 Ocasional Permanente

2.3.2 QUANTO A ESTRUTURAÇÃO DA AÇÃO DESENVOLVIDA:

<input type="checkbox"/> Programa	<input type="checkbox"/> Projeto	<input checked="" type="checkbox"/> Curso	<input type="checkbox"/> Evento	<input type="checkbox"/> Publicações e Outras
		<input checked="" type="checkbox"/> De Iniciação <input type="checkbox"/> De Atualização <input type="checkbox"/> Treinamento e Qualificação Profissional	<input type="checkbox"/> Congresso <input type="checkbox"/> Seminário <input type="checkbox"/> Ciclo de Debates <input type="checkbox"/> Exposição <input type="checkbox"/> Espetáculo <input type="checkbox"/> Evento Esportivo <input type="checkbox"/> Festival <input type="checkbox"/> Campanha <input type="checkbox"/> Palestras <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Livro <input type="checkbox"/> Anais <input type="checkbox"/> Capítulo de Livro <input type="checkbox"/> Artigo <input type="checkbox"/> Comunicação <input type="checkbox"/> Manual <input type="checkbox"/> Jornal <input type="checkbox"/> Revista <input type="checkbox"/> Relatório Técnico <input type="checkbox"/> Produto Audiovisual <input type="checkbox"/> Jogo Educativo <input type="checkbox"/> Aplicativo para Computador <input type="checkbox"/> Produto Artístico <input type="checkbox"/> Outros
<input type="checkbox"/> Prestação de Serviços				

2.4. MODALIDADE:
 Presencial Semipresencial Virtual ou a Distância

3. DESCRIÇÃO DA AÇÃO

Descrever, nos itens a seguir, todas as informações necessárias para o desencadeamento da ação.

3.1. JUSTIFICATIVA (descrever):

O curso se caracteriza como uma ação de Introdução ao *Coaching*, a fim de proporcionar uma breve experiência aos acadêmicos e comunidade desta técnica, muito utilizada para repensar conceitos, crenças e hábitos cristalizados pelo tempo.

Coaching é uma ferramenta ou técnica que sugere mudança em padrões de comportamento e atitudes, sugerindo mudanças, e ser um profissional *Coach* significa estar qualificado para ajudar pessoas a expandir suas competências, sustentado por seus princípios e valores, uma forma de desenvolvimento pessoal e evolução de conceitos (MILARE, 2007).

A técnica de *Coaching* tem sido utilizada em diferentes ações para melhoria pessoal, e utilizado por diferentes empresas que buscam bom desempenho aos seus líderes e equipes, por intermédio de atitudes, hábitos e comportamentos, visando uma liderança saudável e de sucesso (LEITE, 2009). E com esse intuito o curso sugere o repensar de conceitos, e se necessário, mudanças de comportamentos.

3.2. PALAVRAS-CHAVE:

Arquitetura	Maquetes	História
-------------	----------	----------

3.3. OBJETIVO GERAL:

Oportunizar uma experiência de introdução às técnicas de Coaching.

3.4. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

Conhecer as técnicas de Coaching;
 Refletir acerca do comportamento e atitudes pessoais e profissionais;
 Conhecer conceitos e técnicas que melhorem o relacionamento com os outros;
 Melhorar competências de liderança e motivação;
 Conhecer melhor valores e capacidades pessoais.

3.5. PÚBLICO ALVO:

3.5.1. NÚMERO MÍNIMO DE PARTICIPANTES: 5

3.5.2. NÚMERO MÁXIMO DE PARTICIPANTES: 15

3.6. PERÍODO, CARGA HORÁRIA E LOCAL DE REALIZAÇÃO

3.6.1. DATA DE INÍCIO: 12/11/2016

3.6.2. DATA DE TÉRMINO: 12/11/2016

3.6.3. CARGA HORÁRIA TOTAL: 8 horas

3.6.4. LOCAL: UNIFEBE

3.9. METODOLOGIA:

A operacionalização do curso terá como ênfase as dinâmicas de experiências práticas de aplicação de *coaching*. E terá os seguintes conteúdos:

Introdução ao Coaching;
 Técnicas de autoconhecimento e relacionamento;
 Comportamento pessoal e profissional;
 Competências de liderança e motivação.

3.10. CRONOGRAMA:

11/12/2016 – Curso intensivo de oito horas

3.11. MATERIAIS E EQUIPAMENTOS NECESSÁRIOS:

Sala de aula sem carteiras.

3.12. CERTIFICAÇÃO:

Certificação emitida pelo setor de registros da UNIFEBE

3.13. INSTRUMENTO DE AVALIAÇÃO:

Não haverá

3.14. REFERÊNCIAS

LEITE, F.C. **Coachig nas organizações**: papéis e fatores críticos de sucesso para sua implantação. Revista Científica de Administração, v. 13, n. 13, jul./dez. 2009.

MILARE, Sueli Aparecida; YOSHIDA, Elisa Médici Pizão. **Coaching de executivos**: adaptação e estágio de mudanças. Psicol. teor. prat., São Paulo , v. 9, n. 1, jun. 2007 .