



**PROCESSO n° 41/17**

PROCEDÊNCIA: PRÓ-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO, PESQUISA E EXTENSÃO.  
ASSUNTO: REGULAMENTO, PROJETO DE PÓS E EXTENSÃO.

**PARECER n° 32/17**

**DATA: 19/07/17**

## **1 HISTÓRICO**

A Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão protocolou junto ao Conselho Universitário - CONSUNI, do Centro Universitário de Brusque - UNIFEBE, para análise e deliberação, o Projeto Curso de Extensão Coach Executivo com Foco em Competências.

## **2 ANÁLISE**

2.1. Projeto anexo.

## **3 PARECER**

Diante do exposto na análise, o Conselho Universitário - CONSUNI do Centro Universitário de Brusque - UNIFEBE, deliberou:

**APROVAR** o Projeto Curso de Extensão Coach Executivo com Foco em Competências.

Brusque, 19 de julho de 2017.

Alessandro Fazzino (Presidente) \_\_\_\_\_

Edinéia Pereira da Silva Betta \_\_\_\_\_

Heloisa Maria Wichern Zunino \_\_\_\_\_

Denis Boing \_\_\_\_\_

Jaison Homero de Oliveira Knoblauch \_\_\_\_\_

Sidnei Gripa \_\_\_\_\_

Fabiani Cristini Cervi Colombi \_\_\_\_\_

George Wilson Aiub \_\_\_\_\_

Márcia Maria Junkes \_\_\_\_\_

Raul Otto Laux \_\_\_\_\_

Arthur Timm \_\_\_\_\_

Marlise Adriana Garcia Schmitz \_\_\_\_\_



Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão - Propex  
Supervisão e Extensão

### Projeto de Extensão

## Projeto: Coach Executivo com Foco em Competências

### Identificação

**Proponente:** Ademir Bernardino da Silva (Mestre)

**E-mail:** ademir.psico@terra.com.br

**Telefone:** 04733183000

**Endereço Lattes:** <http://lattes.cnpq.br/4864366270208637>

**Curso:** Psicologia

**Abrangência:** Local

**Operacionalização:** Permanente

**Período:** 20/06/2017 a 10/12/2018

**Carga Horária:** 210h00

**Participantes:** 20 a 40

**Modalidade:** Presencial

**Certificação:** Sim

**Cerimonial:** Não

**Publicação jornalística:** Sim

**Investimento institucional:** Sim

**Materiais:**

Fotocópias .

**Equipamentos:**

Nenhum.

### Estruturação

**Outros**

Projeto

### Atividades

Tipo	Nome	Local	Data	Carga Horária
Atividade de Extensão	Uso de ferramentas de Coaching	Sala 02 da CESP	20/07/2017 a 10/12/2018	210h00

**Mediador:** Ademir Bernardino da Silva

*As atividades listadas estão **fora** da carga horária do curso.*

### 1. Introdução

O Coaching é um processo que tem por objetivo capacitar pessoas a alcançar o seu melhor desempenho pessoal e profissional.

O Coaching é uma orientação e formação voltada para a aquisição e/ou aperfeiçoamento de competências (capacidade de realizar ações em direção a um objetivo, metas e desejos).

No processo de Coaching existem dois protagonistas: o coach e o coachee.

O **Coach** com seus conhecimentos utiliza ferramentas, auxilia e apoia o coachee no seu processo de mudança, encorajando-o.

O **Coachee**, ao se submeter ao coaching, sente-se mais competente e confiante ao longo de toda a sua caminhada.

### 2. Justificativa

Pensando no desenvolvimento institucional, que é um constante movimento no Centro Universitário de Brusque - UNIFEBE, a proposta deste trabalho vem no sentido de preparar a liderança para os novos desafios diante das mudanças que nos deparamos.

O Coaching executivo é direcionado para o desenvolvimento de competências de liderança.

Foco mais frequente:

- Aumentar a capacidade de liderança.
- Aumentar a produtividade e lucros.
- Apoiar a capacidade de gerir e usar o stress de forma positiva.
- Estabelecer objetivos mensuráveis e alcançáveis.
- Definição de estratégias para alcançar as metas propostas.
- Ajudar na gestão do tempo.
- Aumentar a qualidade de vida no ambiente de trabalho;

### 3. Palavras-chave

Coaching, Desenvolvimento e Competências.

### 4. Objetivos

#### 4.1. Objetivo geral

Oportunizar a adoção de novos modelos comportamentais, facilitadores para o alcance de metas e objetivos pessoais e organizacionais.

#### 4.2. Objetivos específicos

- Promover autopercepção do potencial nas competências universais, possibilitando investir no desenvolvimento, com foco;
- Comprometer-se com os objetivos e metas organizacionais;
- Preparar e motivar os profissionais para enfrentar desafios.

### 5. Parceiros (opcional)

### 6. Metodologia

Metodologia pratico-vivencial, com uso de exposições interativas, sessões práticas de Coaching. Trabalha-se com pequenos grupos para aplicar as ferramentas e individualmente para analisar e definir procedimentos para atingir os objetivos por meio do desenvolvimento de competências.

Público alvo:

Pessoas que ocupam cargo de chefia na UNIFEBE.

Pessoas com potencial a serem preparadas para assumirem cargo de chefia.

Duração e tempo por grupo

Duração e Tempo necessário para o desenvolvimento do trabalho, por grupo de até 3 colaboradores é de seis sessões, no mínimos. Estima-se 1 hora para cada sessão com três participantes, num total de 7 encontros.

#### 6.1. Cronograma

Data/horário	Atividade
06/2017	Início das sessões de Coaching.

#### 6.2. Comissão organizadora (opcional)

### 7. Referências

GRAMIGNA, Maria Rita - Modelo de Competências e Gestão de Talentos - São Paulo. Pearson, 2007.

KRAUSZ, Rosa R. Coaching executivo: a conquista da liderança. São Paulo: Nobel, 2007.

ARAUJO, Ane - Coach - um parceiro para o seu sucesso - São Paulo: Gente, 1999.

WHITMORE, John - Coaching para Performance - Aprimorando pessoas, desempenho e resultados. Rio de Janeiro. Qualitymark, 2006.