

**PROCESSO n° 92/17**

PROCEDÊNCIA: PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO.

ASSUNTO: PEDIDO DE ALTERAÇÃO DO EMENTÁRIO DO CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO COMERCIAL.

**PARECER n° 91/17****DATA: 07/12/17****1 HISTÓRICO**

A Pró-Reitoria de Ensino de Graduação protocolou junto ao Conselho Universitário - CONSUNI, do Centro Universitário de Brusque - UNIFEBE, para análise e deliberação, o pedido de alteração do Ementário do Curso Superior de Tecnologia em Gestão Comercial.

**2 ANÁLISE**

2.1. Ementário anexo.

**3 PARECER**

Diante do exposto na análise, o Conselho Universitário - CONSUNI do Centro Universitário de Brusque - UNIFEBE, deliberou:

**APROVAR** a alteração do Ementário do Curso Superior de Tecnologia em Gestão Comercial.

Brusque, 07 de dezembro de 2017.

Günther Lothar Pertschy (Presidente) \_\_\_\_\_

Alessandro Fazzino \_\_\_\_\_

Edinéia Pereira da Silva Betta \_\_\_\_\_

Heloisa Maria Wichern Zunino \_\_\_\_\_

Ademir Bernardino da Silva \_\_\_\_\_

Denis Boing \_\_\_\_\_

Jaison Homero de Oliveira Knoblauch \_\_\_\_\_

Sidnei Gripa \_\_\_\_\_

George Wilson Aiub \_\_\_\_\_

Raul Otto Laux \_\_\_\_\_

Arthur Timm \_\_\_\_\_

Marlise Adriana Garcia Schmitz \_\_\_\_\_

**FORMULÁRIO DE ALTERAÇÃO DE EMENTAS**

<b>CURSO:</b>	TECNOLOGIA EM GESTÃO COMERCIAL		
<b>MATRIZ(ES) CURRICULAR(ES):</b>			
<b>ALTERAÇÕES PASSAM A VIGORAR A PARTIR DO SEMESTRE:</b>	2018.1		

<b>DISCIPLINA:</b>	TEORIA GERAL DA ADMINISTRAÇÃO		
<b>FASE:</b>	1 <sup>a</sup>	<b>CARGA HORÁRIA:</b>	72
<b>EMENTA ATUAL:</b>	<b>EMENTA PROPOSTA:</b>		
Introdução à Administração: Antecedentes históricos, influências para a administração. Estudo sobre as escolas e Administração: teorias administrativas, variáveis básicas da administração; Estudo da Administração e suas perspectivas; Funções básicas da administração: planejamento, organização, liderança e controle.			

<b>DISCIPLINA:</b>	PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL		
<b>FASE:</b>	1 <sup>a</sup>	<b>CARGA HORÁRIA:</b>	72
<b>EMENTA ATUAL:</b>	<b>EMENTA PROPOSTA:</b>		
Estudo dos processos psicológicos. Desenvolvimento pessoal. Relacionamento interpessoal. A construção da dimensão psicológica no social.	Psicologia organizacional e do Trabalho. Desenvolvimento da personalidade. Processos psicológicos. Consciência e subjetividade. Relações interpessoais. Competências profissionais.		

<b>DISCIPLINA:</b> MATEMÁTICA FINANCEIRA	
<b>FASE:</b> 1 <sup>a</sup>	<b>CARGA HORÁRIA:</b> 72
<b>EMENTA ATUAL:</b>	<b>EMENTA PROPOSTA:</b>
Funções básicas da calculadora HP. Capitalização simples. Capitalização Composta. Séries de Pagamentos. Depreciação. Amortização de Empréstimos. Inflação e Correção monetária.	Capitalização simples. Capitalização Composta. Séries de Pagamentos. Depreciação. Amortização de Empréstimos. Inflação e Correção monetária. Análise de investimentos.

<b>DISCIPLINA:</b> METODOLOGIA CIENTÍFICA	
<b>FASE:</b> 2 <sup>a</sup>	<b>CARGA HORÁRIA:</b> 36
<b>EMENTA ATUAL:</b>	<b>EMENTA PROPOSTA:</b>
Universidade. Método Científico: Produção Acadêmica.	

<b>DISCIPLINA:</b> ORGANIZAÇÃO SISTEMAS E MÉTODOS	
<b>FASE:</b> 2 <sup>a</sup>	<b>CARGA HORÁRIA:</b> 72
<b>EMENTA ATUAL:</b>	<b>EMENTA PROPOSTA:</b>
	Reflexões da ação gerencial nas organizações modernas. A prática metodológica de OSM nas organizações. A prática da metodologia administrativa de OSM através de estudos de casos.

<b>DISCIPLINA:</b> LEGISLAÇÃO SOCIAL E TRABALHISTA	
<b>FASE:</b> 2 <sup>a</sup>	<b>CARGA HORÁRIA:</b> 72
<b>EMENTA ATUAL:</b>	<b>EMENTA PROPOSTA:</b>
Introdução ao estudo do direito trabalhista. Relação de trabalho e de emprego. Processos do trabalho.	

<b>DISCIPLINA:</b> CONTABILIDADE	
<b>FASE:</b> 2 <sup>a</sup>	<b>CARGA HORÁRIA:</b> 72
<b>EMENTA ATUAL:</b>	<b>EMENTA PROPOSTA:</b>
Introdução ao estudo da Contabilidade. Estudo das demonstrações financeiras. Fundamentos da Contabilidade gerencial.	Noções preliminares sobre a contabilidade. Constituição e formação do patrimônio. Detalhamento das contas do Ativo, Passivo e Patrimônio Líquido. Plano de contas, classificação e função das contas. Escrituração contábil. Estoques e custo das mercadorias vendidas. Demonstrações financeiras. Noções sobre análise de balanço.

<b>DISCIPLINA:</b> CULTURA E DIVERSIDADE	
<b>FASE:</b> 3 <sup>a</sup>	<b>CARGA HORÁRIA:</b> 36
<b>EMENTA ATUAL:</b>	<b>EMENTA PROPOSTA:</b>
	Cultura. Relações étnico-raciais. Direitos humanos. História e cultura afro-brasileira, africana e indígena. Relações de gênero. A integração da pessoa com deficiência na sociedade.

<b>DISCIPLINA:</b> CUSTOS EMPRESARIAIS	
<b>FASE:</b>	3 <sup>a</sup>
<b>CARGA HORÁRIA:</b>	72
<b>EMENTA ATUAL:</b>	<b>EMENTA PROPOSTA:</b>
Estudo sobre custos: conceito, tipos. Análise de custos nas empresas. Custos como um fator de competitividade. Plano de centro de custos, de despesas e de receitas.	Natureza da contabilidade de custos e conceitos básicos. Sistemas e métodos de custeio. Gestão estratégica de custos - controle e decisão. Formação de preço de venda.

<b>DISCIPLINA:</b> GESTÃO DE MATERIAIS E LOGÍSTICA	
<b>FASE:</b>	3 <sup>a</sup>
<b>CARGA HORÁRIA:</b>	72
<b>EMENTA ATUAL:</b>	<b>EMENTA PROPOSTA:</b>
	Conceitos de administração de materiais. Classificação e armazenamento de materiais. Controle de estoques, a função compras e sua organização. Cadeia integrada de distribuição física. Custos logísticos. Localização de plantas e centros de distribuição. Estratégias de logística: decisões sobre modais de transporte.

<b>DISCIPLINA:</b> MARKETING	
<b>FASE:</b>	3 <sup>a</sup>
<b>CARGA HORÁRIA:</b>	72
<b>EMENTA ATUAL:</b>	<b>EMENTA PROPOSTA:</b>
	Fundamentos de marketing. Introdução ao planejamento de marketing estratégico. Sistemas de informação de marketing. Comportamento do consumidor. Composto de produto. Composto de preços. Composto de distribuição e Composto de Comunicação integrada. Marketing Digital

<b>DISCIPLINA:</b> ECONOMIA	
<b>FASE:</b> 4 <sup>a</sup>	<b>CARGA HORÁRIA:</b> 72
<b>EMENTA ATUAL:</b>	<b>EMENTA PROPOSTA:</b>
Estudo de economia: definições e métodos. Investigação sobre a Estrutura e funcionamento do sistema econômico brasileiro frente às tecnologias da informação. Agregados macroeconômicos. Mecânica de equilíbrio e as flutuações econômicas. Sistema financeiro nacional.	História do pensamento econômico. Definições e conceitos de economia. Microeconomia. Macroeconomia. Teoria monetária. Economia para o desenvolvimento sustentável.

<b>DISCIPLINA:</b> GESTÃO DE PESSOAS	
<b>FASE:</b> 4 <sup>a</sup>	<b>CARGA HORÁRIA:</b> 72
<b>EMENTA ATUAL:</b>	<b>EMENTA PROPOSTA:</b>
	Introdução à administração de recursos humanos. Descrição de cargos e salários. Orçamento de RH. Recrutamento e seleção de pessoal. Treinamento. Rotinas administrativas de pessoal. Higiene e segurança no trabalho. Sindicalismo e previdência social. Desenvolvimento organizacional. Recursos humanos como centro de lucros. Administração participativa. Motivação e liderança. Planejamento de carreira. Novas formas de remuneração e benefícios. Sistemas de avaliação de desempenho.

<b>DISCIPLINA:</b> GESTÃO DE VENDAS	
<b>FASE:</b> 4 <sup>a</sup>	<b>CARGA HORÁRIA:</b> 72
<b>EMENTA ATUAL:</b>	<b>EMENTA PROPOSTA:</b>
	Métodos de planejamento e gestão da força de vendas. Análise das necessidades dos clientes. Gestão de clientes e informações. Tendências e desafios na gestão de força de vendas.

<b>DISCIPLINA:</b> EMPREENDEDORISMO	
<b>FASE:</b> 4 <sup>a</sup>	<b>CARGA HORÁRIA:</b> 72
<b>EMENTA ATUAL:</b>	<b>EMENTA PROPOSTA:</b>
Introdução ao Empreendedorismo: conceitos e características. A gestão empreendedora e suas implicações para as organizações. O perfil dos profissionais empreendedores nas organizações. Plano de negócios.	Empreendedorismo e intraempreendedorismo. Modelo de Negócios Canvas; Plano de Negócios. Venture Capital; Estrutura de apoio a Startups.

<b>DISCIPLINA:</b> RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL	
<b>FASE:</b> 5 <sup>a</sup>	<b>CARGA HORÁRIA:</b> 36
<b>EMENTA ATUAL:</b>	<b>EMENTA PROPOSTA:</b>
Evolução dos conceitos de Responsabilidade Social e Ambiental. Princípios e dimensões da sustentabilidade. Eco-competitividade. Gestão Ambiental e desenvolvimento de sociedades sustentáveis.	Evolução dos conceitos de responsabilidade socioambiental e desenvolvimento sustentável. Princípios e dimensões da sustentabilidade. As organizações e a responsabilidade socioambiental. Sistema de Gestão Ambiental - SGA.

<b>DISCIPLINA:</b> GESTÃO FINANCEIRA E ORÇAMENTO	
<b>FASE:</b> 5 <sup>a</sup>	<b>CARGA HORÁRIA:</b> 72
<b>EMENTA ATUAL:</b>	<b>EMENTA PROPOSTA:</b>
	Visão geral da Administração financeira. Estrutura e Análise das Demonstrações financeiras; Administração do Capital de Giro. Fontes de financiamento de curto prazo. Administração financeira de longo prazo: Fontes de financiamento. Alavancagem Operacional e Financeira. Orçamento empresarial: orçamento de resultado, orçamento e fluxo de caixa e projeção das demonstrações financeiras.

<b>DISCIPLINA:</b> JOGOS EMPRESARIAIS I	
<b>FASE:</b> 5 <sup>a</sup>	<b>CARGA HORÁRIA:</b> 72
<b>EMENTA ATUAL:</b>	<b>EMENTA PROPOSTA:</b>
	Postura competitiva. Tipos de Jogos de empresas. Visão holística e sistêmica da empresa. Trabalho em equipe. Simulação de gestão empresarial.

<b>DISCIPLINA:</b> PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	
<b>FASE:</b> 5 <sup>a</sup>	<b>CARGA HORÁRIA:</b> 72
<b>EMENTA ATUAL:</b>	<b>EMENTA PROPOSTA:</b>
Sistema de planejamento organizacional. Conceito, característica e etapas do processo de planejamento estratégico. O planejamento estratégico em diferentes contextos (vantagens e desvantagens).	Administração estratégica. Evolução do Pensamento Estratégico. Análise de Cenários. Processo de Planejamento Estratégico. Formulação de Estratégias.

<b>DISCIPLINA:</b> GESTÃO DA QUALIDADE EM SERVIÇOS	
<b>FASE:</b> 6 <sup>a</sup>	<b>CARGA HORÁRIA:</b> 72
<b>EMENTA ATUAL:</b>	<b>EMENTA PROPOSTA:</b>
Conceitos básicos da gestão da qualidade em serviços. Características dos serviços. Qualidade em serviços: conceito, desafios gerenciais, comunicação, negociação, marketing pessoal.	



<b>DISCIPLINA:</b>	JOGOS EMPRESARIAIS II		
<b>FASE:</b>	6 <sup>a</sup>	<b>CARGA HORÁRIA:</b>	72
<b>EMENTA ATUAL:</b>		<b>EMENTA PROPOSTA:</b>	
		Jogos empresariais avançado.	

<b>DISCIPLINA:</b>	DIREITO EMPRESARIAL E TRIBUTÁRIO		
<b>FASE:</b>	6 <sup>a</sup>	<b>CARGA HORÁRIA:</b>	72
<b>EMENTA ATUAL:</b>		<b>EMENTA PROPOSTA:</b>	
Introdução ao estudo da teoria da empresa. Estudo da teoria geral do Direito Societário. Estudo da teoria geral dos Títulos de Crédito.		Noções de Direito Empresarial. Noções gerais do Direito Tributário; conceito e espécies de tributos; limitações do poder de tributar; obrigação tributária; legislação tributária; responsabilidade tributária; crédito tributário; planejamento tributário; crimes contra a ordem tributária. Noções de Direito do Consumidor.	

<b>DISCIPLINA:</b>	PROJETO INTEGRADOR		
<b>FASE:</b>	6 <sup>a</sup>	<b>CARGA HORÁRIA:</b>	72
<b>EMENTA ATUAL:</b>		<b>EMENTA PROPOSTA:</b>	
		A realização do Projeto Integrador obedecerá ao regulamento aprovado pelo Conselho Competente.	

<b>DISCIPLINA:</b>	ATIVIDADES COMPLEMENTARES		
<b>FASE:</b>	6 <sup>a</sup>	<b>CARGA HORÁRIA:</b>	130
<b>EMENTA ATUAL:</b>	<b>EMENTA PROPOSTA:</b>		
	As Atividades Complementares compreendem um conjunto de atividades, num total de 130 horas, desenvolvidas pelo acadêmico fora do horário regular das disciplinas oferecidas pelo Curso.		

<b>DISCIPLINA:</b>	LIBRAS		
<b>FASE:</b>	6 <sup>a</sup>	<b>CARGA HORÁRIA:</b>	36
<b>EMENTA ATUAL:</b>	<b>EMENTA PROPOSTA:</b>		
Estudo das atitudes formativas e inclusivas sustentadas na diferença; Recursos e estratégias de qualificação das relações.	Introdução à Língua de Sinais e a educação para pessoas surdas nas dimensões básicas do saber, do fazer e do ser. A educação inclusiva como espaço interdisciplinar nos discursos sobre diversidade e identidade. Os efeitos no cotidiano escolar e nas práticas pedagógicas, construídas na Educação Básica.		