

Fundação Educacional de Brusque - FEBE Conselho Administrativo - CA

AVALIAÇÃO DO PERÍODO EXPERIÊNCIA (EMPREGADO) ANEXO II

Nome do Empregado:		Cadastro:	Chefia Imediata:	
Cargo Atual:	TA (Função):	Setor:	Admitido em:	

Desempenho da Função	Ótimo		Bom		Regular		Sofrível		Fraco	
	45 dias	90 dias	45 dias	90 dias	45 dias	90 dias	45 dias	90 dias	45 dias	90 dias
Período a ser avaliado	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Liderança Atitude de sua Chefia Imediata com relação ao seu trabalho.	<input type="checkbox"/> Demonstrou interesse e consideração. Definiu metas de forma clara, organizou as tarefas da equipe e verificou as prioridades do que deveria ser feito.	<input type="checkbox"/> Envolveu as pessoas nas atividades realizadas. Definiu as metas. Transmitiu confiança e segurança sobre o trabalho a ser desenvolvido.	<input type="checkbox"/> Foi um líder satisfatório que se esforçou para entender e motivar. Tem capacidade para incentivar as habilidades de sua equipe..	<input type="checkbox"/> Existiu pouca comunicação, criou-se um ambiente de ansiedade. Não há um compromisso claro na equipe para o alcance dos resultados.	<input type="checkbox"/> Não motivou nem comandou a equipe de trabalho. Não distribuiu o trabalho adequadamente . Não exerce supervisão eficaz.					
Desenvolvimento/ Treinamento Atitude de sua Chefia com relação ao seu desenvolvimento/ Treinamento na Instituição.	<input type="checkbox"/> Envolve e treina sua equipe para atingir o máximo de resultados. Divide com sua equipe seus conhecimentos e habilidades. Permite que sua equipe demonstre iniciativa.	<input type="checkbox"/> Proporciona oportunidade de desenvolver sua equipe. Estabelece áreas de melhoramentos.	<input type="checkbox"/> Delega responsabilidades de forma adequada. Busca medidas corretivas para eliminar as deficiências da equipe..	<input type="checkbox"/> Não tem reconhecimento para os colaboradores que se destacam, nem aplica métodos corretivos para os que não cumprem os objetivos, centraliza a autoridade e dificulta a tomada de decisão.	<input type="checkbox"/> Não envolve os colaboradores, proporcionando desentendimento na equipe de trabalho. Não permite o desenvolvimento de sua equipe.					

Em relação às funções descritas no Plano de Carreiras, Cargos e Salários, você chegou a desenvolver todas? Você buscou executá-las.



Fundação Educacional de Brusque - FEBE

Conselho Administrativo - CA

A chefia acompanhou esses momentos e a orientou em eventuais deficiências?

Como foi o relacionamento com sua equipe de Trabalho?

Ótimo Bom Regular Sofrível Fraco

Você foi qualificado/preparado na instituição para a função que exerce?

Sim Não

Por quem?

Recursos Humanos Chefia Colegas Outros

Considerações:

DATA DA AVALIAÇÃO:

Empregado