

**FORMULÁRIO DAS AÇÕES DE EXTENSÃO**

**1. IDENTIFICAÇÃO DA ORIGEM**

1.1. TÍTULO: I Ciclo de Aprendizado Continuado

1.2. CURSO: Motivação e Feedback

**1.3. IDENTIFICAÇÃO DO(A) PROFESSOR(A) / PROPONENTE**

1.3.1. NOME: Ademir Bernardino da Silva

1.3.2. TITULAÇÃO: Especialista

1.3.3. DISCIPLINA:

1.3.4. E-MAIL : psicologia@unifebe.edu.br

1.3.5. ENDEREÇO E TELEFONE Rua Pe. Gatoni, 66 apto 03 fone 47 3355 2841

1.3.6. EXPERIÊNCIA ACADÊMICA 12 anos

1.3.7. NÚMERO DE ALUNOS DA DISCIPLINA: 40

**1.4. CO-PARTÍCIPES (PARCEIROS):**

( ) Setor Público ( x ) Setor Privado ( ) Sociedade Civil Organizada  
( ) Comunidade Acadêmica, interna e externa ( ) Não há

1.4.1 ESPECIFICAR CO-PARTÍCIPES: ACIBr

**2. CARACTERIZAÇÃO DA AÇÃO**

**2.1. ÁREA TEMÁTICA:**

( ) Comunicação ( ) Cultura ( ) Direitos Humanos e Justiça ( x ) Educação  
( ) Meio Ambiente ( ) Saúde ( ) Tecnologia e Produção ( x ) Trabalho

**2.2. ABRANGÊNCIA:**

( x ) Local ( ) Regional

**2.3. CLASSIFICAÇÃO DA AÇÃO:**

**2.4.1. QUANTO AO PRAZO DE OPERACIONALIZAÇÃO:**

( x ) Ocasional ( ) Permanente

**2.4.2 QUANTO A ESTRUTURAÇÃO DA AÇÃO DESENVOLVIDA:**

( ) Programa	( ) Projeto	( x ) Curso	( ) Evento	( ) Publicações e Outras
		( ) De Iniciação ( ) De Atualização ( x ) Treinamento e Qualificação Profissional	( ) Congresso ( ) Seminário ( ) Ciclo de Debates ( ) Exposição ( ) Espetáculo ( ) Evento Esportivo ( ) Festival ( ) Campanha ( ) Outros	( ) Livro ( ) Anais ( ) Capítulo de Livro ( ) Artigo ( ) Comunicação ( ) Manual ( ) Jornal ( ) Revista ( ) Relatório Técnico ( ) Produto Audiovisual ( ) Jogo Educativo ( ) Aplicativo para Computador ( ) Produto Artístico ( ) Outros
( ) Prestação de Serviços				

**2.5. MODALIDADE:**

Presencial                       Semi-presencial                       Virtual ou a Distância

**3. DESCRIÇÃO DA AÇÃO**

Descrever, nos itens a seguir, todas as informações necessárias para o desencadeamento da ação.

**3.1. JUSTIFICATIVA (descrever):**

Com a velocidade das mudanças, a tão falada globalização e o avanço tecnológico, transformam incessantemente o ambiente de trabalho. O importante, agora, é que os profissionais sejam atuantes, busquem uma qualificação rápida e que tenham uma visão ampla sobre diversos temas. A atualização profissional tornou-se algo de grande valor e passou a ser uma necessidade dentro do exercício da profissão. O estudo e a formação deixaram de ser meramente mais uma etapa da vida e passaram a caminhar junto com os profissionais ao longo de suas carreiras. Nesta perspectiva a Unifebe, em parceria com a Acibr, está promovendo o I Ciclo de Aprendizado Continuado, por meio de cursos de atualização profissional, de curta duração, que aplicam conceitos atuais e proporcionam, aos profissionais, contato com conteúdos emergentes, solicitados pelos seus associados. O **Curso de Motivação e Feedback** justifica-se, pois a ascensão profissional de líderes nas organizações freqüentemente ocorre por méritos baseados em resultados quantitativos e qualitativos, fortemente associados ao "tempo de casa", isto é, muitos líderes têm surgido nas empresas por ascensão profissional prática, mas muitas vezes sem a devida formação teórica. Nesse sentido, surge a necessidade da capacitação das pessoas que ocupam essas posições de liderança, de modo a adequar o seu perfil a uma função em que o relacionamento pessoal é fundamental para o alcance de resultados positivos. Acredita-se que as habilidades de motivar e também a de dar feedback, são fundamentais no perfil de qualquer líder.

**3.2. PALVARAS-CHAVE:**

1) Motivação                      2) Feedback                      3) Qualificação profissional

**3.3. OBJETIVO GERAL:**

Apresentar conceitos fundamentais de motivação e feedback necessários ao perfil de um líder.

**3.4. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:**

- a. Apresentar os elementos que compõem o processo de motivação e a sua importância para a liderança.
- b. Discutir os fatores relacionados ao feedback e a sua importância para a gestão de equipes.

**3.5. PÚBLICO ALVO:**

3.5.1. NÚMERO MÍNIMO DE PARTICIPANTES: 10

3.5.2. NÚMERO MÁXIMO DE PARTICIPANTES: 40

**3.6. PERÍODO, CARGA HORÁRIA E LOCAL DE REALIZAÇÃO**

3.6.1. DATA DE INÍCIO: 03/07/2012 das 14:00hs às 18:00hs

3.6.2. DATA DE TÉRMINO: 04/07/2012 das 14:00 hs às 18:00hs

3.6.3. CARGA HORÁRIA TOTAL: 8 horas de aula e mais 4 horas para preparação do curso.

3.6.4. LOCAL: Unifebe

**3.7. PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS:**

Aula expositiva dialogada, atividades práticas, dinâmicas e debates durante o treinamento, a fim de trocar informações sobre as experiências vividas bem como despertar o interesse pelo tema e esclarecimento de dúvidas.

**3.8. CRONOGRAMA:**

03/07/2012 - Elementos de Motivação

04/07/2012 - Feedback como ferramenta para gerenciamento de equipes

**3.9. MATERIAIS E EQUIPAMENTOS NECESSÁRIOS:**

Multimídia, blocos para anotação, quadro branco, pincéis

**3.10. CERTIFICAÇÃO:**

Será emitido certificado de participação em curso de atualização pela Proppex, aos participantes que obtiverem no mínimo 75% de frequência.

**3.11. INSTRUMENTO DE AVALIAÇÃO:**

Auto avaliação