



Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão - Proppex

**Curso de Pós-Graduação *Lato Sensu*
MBA em Direito do Trabalho e Direito Previdenciário**

Brusque, NOVEMBRO/2012.

Sumário

1	Identificação do Curso.....	3
1.1	Nome do Curso:	3
1.2	Área do Conhecimento e Unidade Responsável	3
1.3	Coordenação do Curso	3
2	Caracterização do Curso	4
2.1	Período de Realização (previsão).....	4
2.2	Carga Horária:.....	4
2.3	Base Legal do Curso	4
2.4	Autorização do Curso	4
2.5	Oferta do curso:.....	4
2.6	Número de Vagas	4
2.7	Clientela / Público Alvo	5
3	Justificativa e Objetivos do Curso.....	6
3.1	Justificativa.....	6
3.2	Objetivos	6
3.2.1	Objetivo Geral:	6
3.2.2	Objetivos Específicos:.....	6
4	Estrutura e Funcionamento do Curso	7
4.1	Matriz Curricular	7
4.2	Ementa e Referência básica das disciplinas:.....	8
4.3	Dados relativos ao Corpo Docente e ao Coordenador do Curso	13
4.4	Dados Estatísticos do Corpo Docente:	16
4.5	Metodologia de Ensino	20
4.6	Recursos físicos e materiais a serem utilizados:	22
4.7	Processo Seletivo.....	22
5	Recomendações.....	23

1 Identificação do Curso

1.1 Nome do Curso:

MBA em Direito do Trabalho e Direito Previdenciário

1.2 Área do Conhecimento e Unidade Responsável

Área do conhecimento: **Direito**

Unidade Responsável: **UNIFEBE – Centro Universitário de Brusque**

Curso em parceria com o IBGEN – Instituto Brasileiro de Gestão de Negócios

1.3 Coordenação do Curso

O curso será coordenado pelo Prof. Rodrigo Sousa Alves Mundim, mestre em Turismo e Hotelaria pela Universidade do Vale do Itajaí (UNIVALI) e graduado em Administração pela Universidade Federal de Santa Catarina. Sua experiência profissional abrange as áreas Financeira (Revista Negócios/Uberlândia – MG) e de Marketing (Marisol S.A/Jaraguá do Sul – SC). O Prof Rodrigo é docente em cursos de Pós-Graduação, Graduação e Técnico desde 2001, atuando em instituições como Centro Universitário de Brusque/Unifebe, Senac/Blumenau, Fundação Universidade Regional de Blumenau/Furb, Sociedade Educacional de Santa Catarina/Sociesc e Sociedade Educacional do Vale do Itajaí Mirim – Brusque/SC.

2 Caracterização do Curso

2.1 Período de Realização (previsão)

Data de Início: Maio / 2013

Data de Término: Maio / 2015

Horário e Turno: : sexta-feira (18:30hs às 22:00hs) e sábados (8:00hs às 15:30hs)

2.2 Carga Horária:

360 h/a _ Mais elaboração de TCC (Artigo Científico)

Data de entrega do Artigo Científico: Agosto / 2015

2.3 Base Legal do Curso

- Resolução nº 100, de 22 de novembro de 2011, do Conselho Estadual de Educação do Estado de Santa Catarina.
- O Certificado do curso será expedido conforme determinações da Resolução nº 100 do CEE/SC e pelo Regulamento da Pós-Graduação da Unifebe, Resolução CA nº 43/11, de 30 de novembro de 2011.

2.4 Autorização do Curso

Parecer Consuni nº

Resolução CA nº

2.5 Oferta do curso:

() Ocasional

(x) Permanente

2.6 Número de Vagas

Mínimo 25 (vinte e cinco) e no máximo 45 (quarenta e cinco) participantes por turma.

2.7 Clientela / Público Alvo

Bacharéis em Direito, Advogados, Servidores do Poder Judiciário (independente da formação) e demais profissionais que trabalham ou pretendem trabalhar com questões e problemas relacionados ao Direito do Trabalho e Previdenciário, ou com objetivo de ampliar os conhecimentos e desenvolver habilidades e competências relacionadas a essas áreas.

3 Justificativa e Objetivos do Curso

3.1 Justificativa

O projeto foi construído a partir da necessidade do mercado em ter profissionais qualificados na área trabalhista e previdenciária, abarcando todas as visões de um contrato de trabalho, seja o aspecto trabalhista, seja a repercussão futura previdenciária.

3.2 Objetivos

3.2.1 Objetivo Geral:

Possibilitar ao profissional do Direito revisar e atualizar seus conhecimentos para o dia a dia forense. Ênfase especial na confecção de peças processuais (petições iniciais, contestações, agravos e demais recursos) das principais reclamações trabalhistas e ações de concessão e revisão de benefícios previdenciários.

3.2.2 Objetivos Específicos:

- Possibilitar ao pós-graduando conhecer de perto a rotina processual, com a confecção de peças processuais atinentes aos principais temas da atualidade ligados ao fórum trabalhista e previdenciário.
- Oferecer aos alunos a integração do conhecimento teórico e prático, por meio de aulas expositivas, palestras com professores consagrados, membros de diversas carreiras jurídicas, e também por professores de atuação adestacada no mercado de trabalho.
- Proporcionar ao pós-graduando o aperfeiçoamento de sua visão sobre as reformas legislativas recentes.
- Desenvolver habilidades na prática, possibilitando o aluno a adquirir conhecimentos profundos para bem atuar no mundo jurídico, especialmente como advogado.

4 Estrutura e Funcionamento do Curso

4.1 Matriz Curricular

MÓDULO 1: Direito do Trabalho			
Professores	Título / IES	Disciplina	C/H
Maurício de Carvalho Góes	Me./ULBRA	Contrato Individual de Trabalho I	30
Rodrigo Wasen Galia	Me./PUCRS	Contrato Individual de Trabalho II - Execução do Contrato de Trabalho	30
Martha Macedo Sittoni	Me./UCS	Contrato Individual de Trabalho III – Outros Temas	15
Henrique José da Rocha	Me./PUCRS	Direito Coletivo do Trabalho	15
Valdete Souto Severo	Me./PUCRS	Teoria do Direito Processual do Trabalho	15
Maurício de Carvalho Góes	Me./ULBRA	Recursos Trabalhistas	15
Henrique José da Rocha	Me./PUCRS	Liquidação de sentença e execução	15
Martha Macedo Sittoni	Me./UCS	Direito Processual do Trabalho - Temas Correlatos	15
Rodrigo Wasen Galia	Me./PUCRS	Confecção de Peças Direito Processual do Trabalho I	15
Martha Macedo Sittoni	Me./UCS	Confecção de Peças Direito Processual do Trabalho II - Demais Ações e Incidentes	15
MÓDULO 2: Direito Previdenciário			
Professores	Título / IES	Disciplina	C/H
Eduardo R. Palmeira Filho	Me./UFRGS	Introdução ao Direito Previdenciário	15
		Regime Geral de Previdência Social	15
Carla Evelise J. Hendges	Me./UNISC	Prestações em Espécie I e II	30
Eduardo R. Palmeira Filho	Me./UFRGS	Regimes Próprios de Previdência Social	15
		Direito Processual Previdenciário	15
Antônio A. Linhares Alves	Esp./ ESMAFE	Processo Administrativo Previdenciário	15
Rodrigo Wasen Galia	Me./UCRS	Aposentadorias, Demais Benefícios e Juizados Especiais Federais	15
Antônio A. Linhares Alves	Esp./ ESMAFE	Cálculo das Prestações Previdenciárias Do RGPS	15
Valdete Souto Severo	Me./PUCRS	Pontos de Contato: Direito do Trabalho e Previdenciário	15
Everaldo da Silva	Dr./UNIFEBE	Metodologia da Pesquisa	30
TOTAL DE HORAS			360

4.2 Ementa e Referência básica das disciplinas:

MÓDULO 1: Direito do Trabalho

Contrato Individual de Trabalho I

Introdução ao Direito do Trabalho, Contrato Individual de Trabalho, Prescrição e decadência.

Contrato Individual de Trabalho II - Execução do Contrato de Trabalho

Jornada de trabalho, Carga Horária e Intervalos do Trabalho. Férias. Suspensão e interrupção do contrato de trabalho. Alterações do contrato: viabilidade e proibições. Estabilidades e indenizações: aspectos constitucionais, legais e convenções coletivas. Extinção do contrato de trabalho: causas, aposentadoria, resolução, rescisão, rescisão e justa causa. Execução do Contrato de Trabalho. Salário e remuneração: Princípios e tributos do salário. Adicionais

Contrato Individual de Trabalho III – Outros Temas

Conforto, Higiene e Segurança do Trabalho. Profissões regulamentadas e contratos especiais de trabalho. Trabalho do Menor e da Mulher. Trabalho Doméstico. Assédio Moral e Assédio Sexual.

Direito Coletivo do Trabalho

Autonomia coletiva e poder normativo. Sujeitos coletivos. Sindicato: características. Conflitos coletivos de trabalho: natureza e soluções. Greve.

Teoria do Direito Processual do Trabalho

Introdução ao Processo Trabalhista. Relação Jurídica Processual Trabalhista
Procedimento no processo do trabalho. Sentença e coisa julgada trabalhista.

Recursos Trabalhistas

Teoria geral dos recursos trabalhistas. Princípio da irrecorribilidade das decisões interlocutórias. Espécies: embargos de declaração, recurso ordinário, recurso de revista. Agravo de petição. Agravo de instrumento. Recurso adesivo. Embargos.

Liquidação de sentença e execução.

Liquidação de sentença. Espécies. Preclusão. Sentença de liquidação: natureza e efeitos. Procedimento. Execução definitiva e provisória. Execução contra a Fazenda Pública e contra a massa falida. Concurso de credores na execução. Atos de alienação: praça e leilão. Embargos à arrematação e a adjudicação. Exceção de Pré-executividade. Embargos à execução: natureza e objeto. Embargos de terceiro.

Direito Processual do Trabalho - Temas Correlatos

Ações cautelares. Processamento. Antecipação de tutela: situações específicas no direito do trabalho. Ação de Consignação em pagamento. Processos de Competência Originária do TRT. Aspectos processuais do Acidente do Trabalho

Confecção de Peças Direito Processual do Trabalho I

Principais peças processuais e instrução processual. Reclamatória Trabalhista: contestação, impugnação e acordo. Turnos Ininterruptos de Revezamento e Horas Extras. Período sem Anotação da CTPS, Férias e FGTS. Salários Não Pagos e Verbas Rescisórias. Horas Extras, Equiparação Salarial, Adicional de Transferência. Periculosidade. Empregado recebia Salário mais Comissão. Empregado viajava por vários Estados. Rito sumário. Empregada Doméstica. Prática de recursos trabalhistas: Embargos de declaração. Recurso ordinário. Recurso de revista. Agravo de petição. Agravo de instrumento. Recurso adesivo. Embargos.

Confecção de Peças Direito Processual do Trabalho II - Demais Ações e Incidentes

Consignação em Pagamento. Verbas Rescisórias. Medida Cautelar Trabalhista: Arresto, Seqüestro. Execução de sentença trabalhista. Embargos à Execução. Embargos de terceiro. Ação indenizatória por acidente de trabalho

Referências: MÓDULO 1: DIREITO DO TRABALHO:

BERGER, Victor Augusto. Fundamentos e conseqüências da flexibilidade das normas do trabalho. São Leopoldo: Nova Harmonia, 2004.

CARRION, Valentin. Comentários à consolidação das leis do trabalho: Legislação complementar e jurisprudência. 12.ed.. São Paulo: Revista dos Tribunais, 1990

DELGADO, Maurício Godinho, Curso de Direito do Trabalho, 7ª Ed. Ltr, 2008.

LEITE, Carlos Henrique Bezerra. Curso de Direito Processual do Trabalho. 6. ed. São Paulo: Ltr, 2008.

MARTINS, Sérgio Pinto. Direito Processual do Trabalho. 26.ed. São Paulo: Atlas, 2006.

SEGAL, Marcelo. Manual de direito do trabalho. São Paulo: LTr, 2001.

SÜSSEKIND, Arnaldo; MARANHÃO, Délio; VIANNA, Segadas. Instituições de direito do trabalho. 22.ed.. São Paulo: LTr, 2005.

MÓDULO 2: Direito Previdenciário

Introdução ao Direito Previdenciário

Seguridade Social: Conceito; Histórico; Princípios. Origem e desenvolvimento do Direito Previdenciário. Posição do Direito Previdenciário nas Ciências Jurídicas: Definição e Autonomia. Fontes do Direito Previdenciário. Aplicação da Lei Previdenciária no Tempo e no Espaço. Princípios do Direito Previdenciário.

Regime Geral de Previdência Social

Relações Jurídicas na Previdência Social. Salário-de-Contribuição: conceito; cálculo de acordo com as diversas espécies de segurados; teto e limites; reajuste e atualização. Salário-de-Benefício: conceito; fator previdenciário. Renda Mensal dos Benefícios: conceito; reajustamento. Prescrição e Decadência. Carência. Tempo de Serviço e de Contribuição: regime e prova; tempos fictos. Contagem Recíproca; Indenização de Contribuições; Compensação entre Regimes Previdenciários. Segurados e dependentes do RGPS: tipos; aspectos polêmicos. Manutenção e Perda da Condição de Segurado e suas Implicações. Filiação e Inscrição. Dependentes: tipos; comprovação. Manutenção e Perda da Condição de Dependente.

Prestações em Espécie I e II

I – Aposentadoria: por Tempo de Contribuição, Idade, Especial, Invalidez. Auxílio-Doença. Auxílio-Acidente. II - Salário-Família. Salário-Maternidade. Pensão por Morte. Auxílio Reclusão. Abono Anual. Acumulação de Benefícios. Serviços em Espécie: Serviço Social e Reabilitação Profissional. Assistência Social: Regime Jurídico; Prestações.

Regimes Próprios de Previdência Social

Conceito: os Regimes Próprios dos Servidores Públicos Federais, Estaduais e Municipais. Disposições Constitucionais. Benefícios; Contribuição. Análise dos Estatutos: Funcionários Federais e Funcionários do Estado do RS (IPE). Principais Questões Litigiosas.

Direito Processual Previdenciário

Competência. Procedimento: petição Inicial; citação; resposta do Réu. Sentença; Reexame Necessário. Recursos. Justificação. Ação Declaratória. Mandado de Segurança.

Processo Administrativo Previdenciário

Execução de Sentença Previdenciária: Introdução; Habilitação; Liquidação; Citação; Embargos; Pagamento; Erro Material. Execução Fiscal de Créditos Previdenciários. Introdução; Lei de Execução Fiscal; Principais Características; Embargos à Execução; Exceção de Pré-Executividade.

Aposentadorias, Demais Benefícios e Juizados Especiais Federais

Petições iniciais de concessão e revisão e cálculo do tempo de contribuição, Juizados Especiais Federais: Introdução; princípios. Valor da Causa e Competência. Sentença. Recursos. Execução de Sentença.

Cálculo das Prestações Previdenciárias Do RGPS

Cálculo da Renda Mensal Inicial dos Diversos tipos de Benefícios. Cálculo dos Valores de Liquidação de Sentença. Cálculo de Valores de Ações Revisionais. Cálculo do Valor da Causa.

Pontos de Contato: Direito do Trabalho e Previdenciário

Contrato de Trabalho e Relação Previdenciária. Jornada de Trabalho: a suspensão, interrupção e extinção do contrato de trabalho e seus efeitos previdenciários. O Auxílio-doença e a Aposentadoria por invalidez: efeitos trabalhistas. O Acidente do Trabalho: caracterização; Doença Profissional x Doença Ocupacional; Estabilidade no Emprego de Lei e de Norma Convencional; a Comunicação de Acidente do Trabalho. A exigência de contribuições e a possibilidade de descaracterização das modalidades contratuais trabalhistas. Seguro-Desemprego: Histórico; Requisitos; Valor do Benefício; Data de Início do Benefício; Cancelamento do Benefício; Acumulação com outros Benefícios.

Referências: MÓDULO 2 - Direito Previdenciário

BALERA, Wagner. RAEFFRAY, Ana Paula Oriola. Processo Previdenciário. Teoria e Prática. São Paulo: Conceito Editorial, 2012.

CASTRO, Alberto Pereira de Castro; LAZZARI, João Batista. Manual de direito previdenciário. 13.ed. São Paulo: Conceito editorial, 2011.

CASTRO, Carlos Alberto Pereira de; Joao Batista Lazzari; Gisele Lemos Kravchychyn. Prática Processual Previdenciária - Sao Paulo: Conceito Editorial, 2011;

IBRAHIM, Fábio Zambitte. Curso de direito previdenciário. RJ: Impetus, 2010.

LAZZARI, João Batista. Manual de Direito Previdenciário. São Paulo: Conceito, 2011.

SERAU JR., Marco Aurélio. Curso de Processo Judicial Previdenciário. 2ª Edição. São Paulo: Editora Método, 2012.

Metodologia da Pesquisa

Orientação, planejamento, elaboração, apresentação, defesa e avaliação do Trabalho de Conclusão de Curso (TCC). Caracterização de tipos de trabalho. Estrutura e análise de cenários, identificação e formulação de “problema”. Métodos, técnicas de pesquisa e Tratamento e interpretação de dados. Definição de objetivos a perseguir para solução de problema. Projeto de pesquisa, Papel dos referenciais teóricos e Trabalho de Conclusão de Curso.

Referências:

FACHIN, O. Fundamentos de metodologia. São Paulo: Saraiva, 2002.

MARCONI, M. A.; LAKATOS, E. M. Metodologia científica. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2006.

MIGUEL, P. A. C. Metodologia de pesquisa em Engenharia de Produção e Gestão de Operações. São Paulo: Campus, 2010.

SEVERINO, A. J. Metodologia do trabalho científico. 23. ed. São Paulo: Cortez, 2007.

THIOLLENT, Michel. Metodologia da pesquisa-ação. 15 ed. São Paulo: Cortez, 2007. (Coleção Temas Básicos de Pesquisa-Ação)

4.3 Dados relativos ao Corpo Docente e ao Coordenador do Curso

Disciplinas:	
Contrato Individual de Trabalho III – Outros Temas	
Direito Processual do Trabalho - Temas Correlatos	
Confecção de Peças Direito Processual do Trabalho II - Demais Ações e Incidentes	
Nome do professor	Martha Macedo Sittoni
Titulação	Graduada em Direito pela PUCRS (1998) e mestre em Direito do Trabalho pela Universidade de Caxias do Sul (2004).
Lattes (nº)	http://lattes.cnpq.br/0284299297036599
Experiência acadêmica	Atualmente é professor titular - Faculdades Integradas Riograndenses, advogada - MSittoni Advogados, professora convidada do Centro de Estudos do Direito e professora convidada para pós-graduação da FACULDADE IDC. Tem experiência na área de Direito, com ênfase em Direito do Trabalho.

Disciplinas:	
Direito Coletivo do Trabalho	
Liquidação de sentença e execução	
Nome do professor	Henrique José da Rocha
Titulação	Possui graduação em Ciências Jurídicas e Sociais pela PUCRS (1994), especialização em Direito do Trabalho pela UNISINOS (2001) e mestrado em Direito pela PUCRS (2008).
Lattes (nº)	http://lattes.cnpq.br/2835344050304384
Experiência acadêmica	Professor da PUCRS dos Cursos de Graduação e Pós-Graduação em Direito do Trabalho. Professor do Curso de Especialização em Direito e Processo do Trabalho no IDC e UNIRitter.

Disciplinas:	
Introdução ao Direito Previdenciário	
Regime Geral de Previdência Social	
Regimes Próprios de Previdência Social	
Direito Processual Previdenciário	
Nome do professor	Eduardo Rivera Palmeira Filho
Titulação	Mestre em Direito. Graduação em Ciências Jurídicas e Sociais pela UFRGS (1999) e graduação em Engenharia Elétrica pela UFRGS (1995).
Lattes (nº)	http://lattes.cnpq.br/8244867155787372
Experiência acadêmica	Coordenador do Curso de Especialização em Direito Previdenciário do Instituto de Desenvolvimento Cultural (IDC). Professor convidado da ESMAFE, IMED, FEMARGS, UNISINOS, UNISC, IESA, entre outros.

Disciplina:	
Prestações em Espécie I e II	
Nome do professor	Carla Evelise Justino Hendges
Titulação	Possui graduação em Direito pela UFRGS (1993) e Mestrado em Direito pela Universidade de Santa Cruz do Sul (2002).

Lattes (nº)	http://lattes.cnpq.br/5747294577397437
Experiência acadêmica	Professora da Escola da Magistratura Federal da ESMAFE-RS e do Instituto de Desenvolvimento Cultural – IDC.

Disciplinas:	
Contrato Individual de Trabalho I	
Recursos Trabalhistas	
Nome do professor	Maurício de Carvalho Góes
Titulação	Doutorando em Direito pela UNISINOS, Mestre em Direitos Fundamentais pela ULBRA/RS, Especialista em Direito do Trabalho e Processo do Trabalho pela UNISINOS/RS,
Lattes (nº)	http://lattes.cnpq.br/2538066438021774
Experiência acadêmica	Ex-coordenador do Curso de Direito da ULBRA / Campus Canoas/RS, Ex- Professor de Direito Processual do Trabalho no Curso de Pós Graduação em Direito e Processo do Trabalho na ULBRA, Professor de Direito do Trabalho e Direito Processual do Trabalho no Curso de Pós Graduação em Direito e Processo do Trabalho e Ex-Coordenador do Curso de Direito da UNISINOS, Coordenador e Professor da Especialização em Direito e Processo do Trabalho no Instituto de Desenvolvimento Cultural IDC, Professor de Direito do Trabalho da FADIR e da FACE e da Pós-Graduação em Direito e Processo do Trabalho da PUC/RS. Membro do Conselho editorial da Revista Justiça do Trabalho (HS Editora). Membro da comissão examinadora da prova objetiva do concurso para Juiz Substituto do Trabalho no ano de 2007.

Disciplina:	
Processo Administrativo Previdenciário	
Cálculo das Prestações Previdenciárias Do RGPS	
Nome do professor	Antonio Alfredo Linhares Alves
Titulação	Graduado em Ciências Contábeis pela UFRGS, Especialista em Direito Previdenciário pela ESMAFE-RS (2003).
Lattes (nº)	Em desenvolvimento.
Experiência acadêmica	Professor de Direito Previdenciário com ênfase em cálculos dos benefícios. Ministra aulas no IDC, IMED, FAPA, FEEVALE, entre outros. Atua como Analista do INSS junto a Procuradoria em Novo Hamburgo-RS.

Disciplina:	
Teoria do Direito Processual do Trabalho	
Pontos de Contato: Direito do Trabalho e Previdenciário	
Nome do professor	Valdete Souto Severo
Titulação	Especialista em Processo Civil pela UNISINOS, Especialista em Direito do Trabalho, Processo do Trabalho e Direito Previdenciário pela UNISC, Master em Direito do Trabalho, Direito Sindical e Previdência Social, pela Universidade Européia de Roma - UER (Itália), e Mestre, pela Pontifícia Universidade Católica - PUC do RS.
Lattes (nº)	http://lattes.cnpq.br/3431442775934666

Experiência acadêmica	Professora de Direito do Trabalho junto à FEMARGS – Fundação Escola da Magistratura do Rio Grande do Sul e ao programa de Pós-Graduação de Direito do Trabalho e Processo do Trabalho da IMED.
------------------------------	--

Disciplinas:	
Contrato Individual de Trabalho II	
Confecção de Peças Direito Processual do Trabalho I	
Aposentadorias, Demais Benefícios e Juizados Especiais Federais	
Nome do professor	Rodrigo Wasem Galia
Titulação	Doutorando em Direito (PUCRS) desde março de 2012. Coordenador do Curso EAD 2ª Fase de Direito e Processo do Trabalho do Complexo EAD. Possui graduação em Direito (1999) e mestrado em Direito pela PUCRS (2004).
Lattes (nº)	http://lattes.cnpq.br/1102177325491661
Experiência acadêmica	Professor do Curso de Graduação (Direito) da UNISINOS, em São Leopoldo/ RS. Professor dos Cursos de Direito e Ciências Contábeis da Faculdades Integradas São Judas Tadeu, em POA/ RS. Professor do MBA em Direito do Trabalho e Previdenciário do IBGEN e do MBA em Prática Judicial do IBGEN. Foi Professor Substituto da UFRGS, atuando junto ao Departamento de Direito Privado e Processual Civil. É professor no IDC, IMED/ CETRA, Retorno Jurídico (no CETEC e no CETECNET), LEX Universitário, Prof. Alvisio Greco Cursos e Concursos e VERBO JURÍDICO. Foi professor adjunto com mestrado (40 horas) do Centro Universitário Metodista IPA durante quatro anos (2006, 2007, 2008 e 2009). É Membro pesquisador do Grupo de Pesquisas Prismas do Direito Civil-Constitucional. Também foi professor de Direito Empresarial do IPA, da PUCRS, da ULBRA e integrou o Curso de Direito da Faculdade Dom Alberto (Santa Cruz do Sul/ RS). Atualmente é Membro da Comissão de Ensino Jurídico da OAB/RS.

Disciplina:	
Metodologia da Pesquisa	
Nome do professor	Everaldo da Silva
Titulação	Doutor
Lattes (nº)	http://lattes.cnpq.br/0029501595403337
Experiência acadêmica	Possui graduação (Bacharelado - 2001 e Licenciatura - 2002) em CIÊNCIAS SOCIAIS pela Fundação Universidade Regional de Blumenau, MESTRADO EM DESENVOLVIMENTO REGIONAL pela Fundação Universidade Regional de Blumenau (2005) e DOUTORADO EM SOCIOLOGIA POLÍTICA pela Universidade Federal de Santa Catarina (2010). Avaliador <i>Ad Hoc</i> do INEP/MEC de cursos de graduação. Professor e pesquisador desde 2002, atuando no ensino médio, na graduação e pós-graduação. Autor de livros e de materiais didáticos de cursos EAD.

4.4 Dados Estatísticos do Corpo Docente:

a) Informações gerais

Nº total de docentes que ministrarão o curso: 09

Nº docentes pertencentes ao quadro permanente da Unifebe: 01

Nº de docentes externos à Unifebe: 08

b) Titulação

Nº de Especialistas: 1

Nº de Mestres: 7

Nº de Doutores: 1

4.5 Metodologia de Ensino

As aulas serão ministradas às sextas-feiras a noite e sábados pela manhã e tarde quinzenalmente, conforme cronograma. Cabe ressaltar que a Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão- **Proppex** possui a prerrogativa de alteração e/ou ampliação do quadro de docentes, respeitadas sempre a qualificação acadêmica e a excelência didático-metodológica do curso e a possibilidade de alteração do local, data e horário de funcionamento do curso.

Em consonância com o Regulamento da Pós Graduação aprovado pela resolução CA nº 43/11, de 30/11/11, as aulas poderão ser oferecidas na modalidade **presencial** conforme cronograma ou **semi-presencial** respeitada a carga horária estabelecida de 20% da carga horária total da disciplina.

Como metodologia de ensino, as aulas poderão ser expositivas, com debates, seminários, trabalhos em grupo, ficando a avaliação do desempenho dos alunos sob a responsabilidade do professor.

Nenhuma disciplina do curso de graduação pode ser usada para crédito de especialização.

a) Critérios para aprovação nas disciplinas

O aproveitamento do rendimento do aluno será avaliado por meio de verificações, em cada disciplina, sendo a nota final expressa em conceitos, com as seguintes equivalências:

CONCEITO	SIGNIFICAÇÃO	REF. NUMÉRICO
<i>A</i>	<i>Excelente</i>	<i>9,0 a 10,0</i>
<i>B</i>	<i>Bom</i>	<i>7,0 a 8,9</i>
<i>C</i>	<i>Regular</i> <i>(Deverá ser compensado por conceito (A) em outra disciplina, para efeitos de média geral de aprovação)</i>	<i>5,0 a 6,9</i>
<i>D</i>	<i>Insuficiente</i>	<i>0,0 a 4,9</i>

- A obtenção de no mínimo, média global “B”, acrescido de frequência mínima de 75% (setenta e cinco por cento) das aulas ministradas, em cada disciplina, confere o direito à aprovação ao número de créditos cursados.
- Para cada conceito “C” obtido na realização de uma disciplina, o discente deverá compensar com um conceito “A” em outra disciplina para manutenção da média global igual ou superior a “B”.
- Ao aluno que concluir o TCC (artigo Científico) e todas as disciplinas com frequência e conceito exigidos, será emitido o **Certificado de Especialista Direito do Trabalho e Direito Previdenciário**.
- Receberá Certificado de **Aperfeiçoamento** o aluno que, embora não concluindo o curso nas modalidades dispostas acima, tenha completado, com frequência e aproveitamento, no mínimo 180 horas de conteúdo específico.
- Receberá Certificado de **Atualização** o aluno que, embora não concluindo o curso nas modalidades dispostas acima, tenha completado, com frequência e aproveitamento, no mínimo 179 horas de conteúdo específico.
- A entrega do conceito final para cada disciplina não deverá exceder o prazo de 30 (trinta) dias, contados do dia da entrega do trabalho final ao professor responsável.

b) Avaliação Final: TCC (Artigo Científico)

A elaboração do artigo científico é de responsabilidade do aluno e poderá se iniciar a partir do oferecimento da disciplina de Metodologia da Pesquisa, sendo que a entrega final deverá ser efetuada em até 06 (seis) meses após o término da última disciplina. Somente em situações excepcionais o prazo da entrega do artigo científico poderá ser prorrogado por até 02 (dois) meses, a juízo do professor de Metodologia da Pesquisa e da Coordenação do respectivo curso.

A elaboração do TCC deve estar em consonância com o Regulamento da Pós-Graduação da Unifebe, Resolução CA nº 43/11, de 30 de novembro de 2011, onde constam as orientações e as normas para elaboração do artigo científico estão contidas no **Regulamento da Revista da Unifebe**.

4.6 Recursos físicos e materiais a serem utilizados:

a) Local e Horário de Funcionamento

As aulas serão ministradas no Centro Universitário de Brusque – UNIFEBE:
Rua Dorval Luz, 123 - Bairro Santa Terezinha- Brusque – SC.

b) Instituições (salas de aula, laboratórios, etc.)

Sala de aula equipada com projetor multimídia.

c) Biblioteca (acervo bibliográfico)

A instituição disponibilizará aos acadêmicos o acervo existente na Biblioteca da Unifebe em Brusque-SC. Obras indicadas pelos professores e que não constam na biblioteca deverão/poderão ser adquiridas pelos alunos.

d) Recursos de Informática

Mediante agendamento prévio no Laboratório de Informática da Unifebe.

4.7 Processo Seletivo

Inscrição para seleção: a seleção será feita pela média geral do histórico da Graduação.

Pré-requisitos para ingresso no curso:

- Formulário de Inscrição;
- Original e cópia do diploma do curso superior (frente e verso);
- Original e cópia do histórico escolar do curso de graduação (frente e verso);
- 1 foto 3x4;
- Cópia Carteira de Identidade;
- Pagamento da taxa de inscrição.

5 Recomendações