

**PROCESSO nº 70/14**

Procedência: PRÓ-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO, PESQUISA E EXTENSÃO.  
ASSUNTO: ALTERAÇÃO DO EMENTÁRIO DO CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO *LATO SENSU* EM GESTÃO DA CADEIA TÊXTIL.

**PARECER nº 46/14**  
**DATA: 06/08/14**

## **1 HISTÓRICO**

A Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão protocolou junto ao Conselho Universitário - CONSUNI, do Centro Universitário de Brusque - UNIFEBE, para análise e deliberação, o pedido de alteração do Ementário do Curso de Pós-Graduação *Lato Sensu* em Gestão da Cadeia Têxtil.

## **2 ANÁLISE**

A Pró-Reitoria de Pós-Graduação protocolou pedido de atualização do ementário das seguintes disciplinas no projeto do Curso de Pós-Graduação *Lato Sensu* em Gestão da Cadeia Têxtil:

### **Disciplina: Metodologia de lançamento de novos produtos**

**Ementa atual:** Requisitos de artigos têxteis x aplicação final. Características das fibras têxteis. Características dos fios têxteis. Características das superfícies têxteis. Interação fibra x fio x superfície. Interação requisitos do artigo final x características do produto. Pipeline de desenvolvimentos. Atributos de marketing. Estratégias de lançamento e posicionamento de mercado.

**Nova ementa proposta:** Fundamentos de marketing. O seu papel e importância nas organizações. Estratégias de marketing de confecções. Público alvo. Pesquisa de mercado pré lançamentos - captação das necessidades dos clientes e sua tradução em produtos. Engajamento dos consumidores no processo de inovação das coleções. Processos de criação e desenvolvimento de novos produtos. Estratégias de lançamento e posicionamento de mercado. Cadeia de distribuição física e virtual. Importância de novos produtos no desempenho empresarial quando proporcionam aos clientes alto valor percebido. Pesquisa de satisfação pós lançamento - subsídios para as futuras coleções.

### **Disciplina: Gestão de pessoas**

**Ementa atual:** Diferenças individuais, moral, satisfação no trabalho, comunicação, conflitos, acidentes, fadiga, liderança, estudo das interações no pequeno grupo: Papel, "status", interação simbólica. Formação e Qualificação de Recursos humanos. O envolvimento dos Recursos Humanos da Empresa no Esforço pela Qualidade. Motivação à Qualidade. Abordagens Motivacionais e suas Estratégias. Fatores de Motivação. Programas Formais de Treinamento. Estratégias de Conscientização.

**Nova ementa proposta:** Mudanças comportamentais; Conhecimento e aprendizagem nas organizações; Comportamento organizacional; Comunicação; Conflitos organizacionais; Motivação nas organizações; Liderança como essência da gestão; Qualidade de vida e qualidade de vida no trabalho; Grupos e equipes de trabalho nas organizações; Treinamento e Desenvolvimento Organizacional. Gestão de competências e Gestão de desempenho.

**Disciplina: Metodologia da pesquisa**

**Ementa atual:** Tipos de conhecimento. Ciência. A pesquisa científica. Métodos e técnicas de pesquisa. A linguagem do trabalho científico. Aspectos técnicos de apresentação do trabalho científico. Elaboração de projeto de pesquisa.

**Nova ementa proposta:** Normas da ABNT. Diretrizes de leitura. A construção do texto acadêmico: linguagem científica. Artigo científico: conceito, estrutura, procedimentos e respectivas normas da ABNT.

**3 PARECER**

Diante do exposto na análise, o Conselho Universitário – CONSUNI do Centro Universitário de Brusque - UNIFEBE, deliberou:

**APROVAR** a alteração do Ementário do Curso de Pós-Graduação *Lato Sensu* em Gestão da Cadeia Têxtil.

Brusque, 06 de agosto de 2014.

Günther Lothar Pertschy (Presidente) \_\_\_\_\_

Alessandro Fazzino \_\_\_\_\_

Claudemir Aparecido Lopes \_\_\_\_\_

Ademir Bernardino da Silva \_\_\_\_\_

Denis Boing \_\_\_\_\_

José Carlos Schmitz \_\_\_\_\_

Marcilene Pöpper Gomes \_\_\_\_\_

Edinéia Pereira da Silva Betta \_\_\_\_\_

Fabiani Cristini Cervi Colombi \_\_\_\_\_

Luiz Elias Valle \_\_\_\_\_

Angela Sikorski Santos \_\_\_\_\_

Arthur Timm \_\_\_\_\_