

FORMULÁRIO DE AÇÃO DE EXTENSÃO
1. IDENTIFICAÇÃO DA ORIGEM

1.1. TÍTULO: Líder Coach

 1.2. CURSO: Preparação de líderes com *coaching*.

1.3. IDENTIFICAÇÃO DO(A) PROFESSOR(A) /PROPONENTE

1.3.1. NOME: Mérlei Pércia Colzani

1.3.2. TITULAÇÃO: Psicóloga – Pós-graduação em gestão de pessoas – Master Coach

1.3.3. E-MAIL: merlei@results.srv.br

1.3.4. ENDEREÇO E TELEFONE: Rua Felipe Schmidt, 172, São Luís – Brusque – (47) 9963-6466

1.3.5. EXPERIÊNCIA ACADÊMICA: Participação em eventos esporádicos em sala de aula. Instrutora de cursos na empresa Results

1.4. COPARTÍCIPIES (PARCEIROS)

Apoio: Patrocínio:

2. CARACTERIZAÇÃO DA AÇÃO
2.1. ÁREA TEMÁTICA:

<input type="checkbox"/> Comunicação	<input type="checkbox"/> Cultura	<input type="checkbox"/> Direitos Humanos e Justiça	<input type="checkbox"/> Educação
<input type="checkbox"/> Meio Ambiente	<input type="checkbox"/> Saúde	<input type="checkbox"/> Tecnologia e Produção	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalho

2.2. ABRANGÊNCIA:
 Local Regional Internacional

2.3. CLASSIFICAÇÃO DA AÇÃO:
2.3.1. QUANTO AO PRAZO DE OPERACIONALIZAÇÃO:
 Ocasional Permanente

2.3.2 QUANTO À ESTRUTURAÇÃO DA AÇÃO DESENVOLVIDA:

<input type="checkbox"/> Programa	<input type="checkbox"/> Projeto	<input checked="" type="checkbox"/> Curso	<input type="checkbox"/> Evento	<input type="checkbox"/> Publicações e Outras
		<input type="checkbox"/> De Iniciação <input type="checkbox"/> De Atualização <input checked="" type="checkbox"/> Treinamento e Qualificação Profissional	<input type="checkbox"/> Congresso <input type="checkbox"/> Seminário <input type="checkbox"/> Ciclo de Debates <input type="checkbox"/> Exposição <input type="checkbox"/> Espetáculo <input type="checkbox"/> Evento Esportivo <input type="checkbox"/> Festival <input type="checkbox"/> Campanha <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Livro <input type="checkbox"/> Anais <input type="checkbox"/> Capítulo de Livro <input type="checkbox"/> Artigo <input type="checkbox"/> Comunicação <input type="checkbox"/> Manual <input type="checkbox"/> Jornal <input type="checkbox"/> Revista <input type="checkbox"/> Relatório Técnico <input type="checkbox"/> Produto Audiovisual <input type="checkbox"/> Jogo Educativo <input type="checkbox"/> Aplicativo para Computador <input type="checkbox"/> Produto Artístico <input type="checkbox"/> Outros
<input type="checkbox"/> Prestação de Serviços				

2.4. MODALIDADE:
 Presencial Semipresencial Virtual ou a Distância

3. DESCRIÇÃO DA AÇÃO

Descrever, nos itens a seguir, todas as informações necessárias para o desencadeamento da ação.

3.1. JUSTIFICATIVA (descrever):

Nunca se falou tanto da importância de desenvolver os líderes para ampliar os resultados corporativos. Para tanto, existem inúmeras técnicas para esse fim. Nesse sentido, o *coaching* vem se revelando a técnica mais eficaz, uma vez que contribui para o desenvolvimento de novas habilidades e instrumentaliza o líder no exercício de sua função, tornando o profissional cada vez mais autônomo e hábil na condução de sua equipe para atingir os resultados da empresa. Líderes qualificados conseguem ter ações que melhoram o comprometimento do colaborador com a empresa, favorecendo os resultados positivos por meio do aumento de produtividade e diminuição de reprocessos internos. Além de diminuir rotatividade e o absenteísmo. Mesmo que esses resultados sejam da empresa, para que eles ocorram, é porque o colaborador está mais motivado e comprometido, porque, conseguiu encontrar um propósito naquilo que executa.

3.2. PALAVRAS-CHAVE:

1) Liderança 2) *Coaching* 3) Desenvolvimento

3.3. OBJETIVO GERAL:

Desenvolver habilidades de liderança através da metodologia do *coaching*.

3.4. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Promover o desenvolvimento de habilidades e competências de liderança;
- Viabilizar o uso de técnicas de *coaching* no exercício da liderança; Melhorar a qualidade do trabalho realizado por aqueles que ocupam cargos de liderança.
- Melhorar a qualidade do trabalho realizado por aqueles que ocupam cargos de liderança.

3.4. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Promover o desenvolvimento de habilidades e competências de liderança;
- Viabilizar o uso de técnicas de *coaching* no exercício da liderança; Melhorar a qualidade do trabalho realizado por aqueles que ocupam cargos de liderança.
- Melhorar a qualidade do trabalho realizado por aqueles que ocupam cargos de liderança.

3.5. PÚBLICO-ALVO:

Profissionais que atuam em cargos de média e alta liderança – gerentes, supervisores e coordenadores.

3.5.1. NÚMERO MÍNIMO DE PARTICIPANTES:

06

3.5.2. NÚMERO MÁXIMO DE PARTICIPANTES:

12

3.6. PERÍODO, CARGA HORÁRIA E LOCAL DE REALIZAÇÃO

3.6.1. DATA DE INÍCIO: A definir

3.6.2. DATA DE TÉRMINO: A definir

3.6.3. CARGA HORÁRIA TOTAL: 16 horas

3.6.4. LOCAL: UNIFEBE

3.7. PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS:

- 5 sessões em grupo – semanal ou quinzenal;
- conceitos teóricos e atividades práticas;
- sessões individuais de *coaching* – opcional

3.8. CRONOGRAMA:

DATA	TEMA	CARGA HORÁRIA	HORÁRIO
06/09	<ul style="list-style-type: none"> • Autoconhecimento (personalidade do líder); • Definição de objetivos do coaching 	3 horas	9:00 as 12:00
13/09	<ul style="list-style-type: none"> • Autoconhecimento (personalidade do líder), identificação de forças e virtudes de liderança; • Relacionamento interpessoal do líder 	4 horas	8:00 as 12:00
27/09	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicação • Técnicas de coaching para o Líder 	3 horas	9:00 as 12:00
04/10	<ul style="list-style-type: none"> • Técnicas de coaching: transformando sua equipe em um time • Técnicas de coaching para feedback 	3 horas	9:00 as 12:00
11/10	<ul style="list-style-type: none"> • Técnicas de coaching para feedback • Orientação para as ações de melhoria contínua 	3 horas	9:00 as 12:00

3.9. MATERIAIS E EQUIPAMENTOS NECESSÁRIOS:

Projektor Multimídia

Sala de Aula

3.10. CERTIFICAÇÃO:

PROPPEX – UNIFEBE. Os participantes devem cumprir com 75% de frequência o curso.

3.11. INSTRUMENTO DE AVALIAÇÃO:

Assessment inicial e final sobre as competências de lideranças focadas no desenvolvimento.

3.12. REFERÊNCIAS

Sociedade Brasileira de *coaching*,