

**FORMULÁRIO DE EXTENSÃO**
**1. IDENTIFICAÇÃO DA ORIGEM**

1.1. TÍTULO: Curso de Recrutamento e Seleção por Competências

1.2. CURSO: Curso de Recrutamento e Seleção por Competências

**1.3. IDENTIFICAÇÃO DO(A) PROFESSOR(A) /PROPONENTE**

1.3.1. NOME: Pricila A. T. Albrecht Bornholdt

1.3.2. TITULAÇÃO: Mestre em Psicologia da UFSC

1.3.3. E-MAIL : prianny@gmail.com

1.3.4. ENDEREÇO E TELEFONE (47) 9721-6851

1.3.5. EXPERIÊNCIA ACADÊMICA Professora na Unifebe, curso de Psicologia nas disciplinas de Orientação Profissional; Teorias e Técnicas de Entrevista Psicológica; Estágio Básico IV; Orientação de estágio específico em Psicologia Organizacional e em projetos de pesquisa

**1.4. COPARTÍCIPES (PARCEIROS)**

Apoio: Patrocínio:

**2. CARACTERIZAÇÃO DA AÇÃO**
**2.1. ÁREA TEMÁTICA:**

- |   |   |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Comunicação           | <input type="checkbox"/> Cultura                                |
| <input type="checkbox"/> Direitos Humanos e Justiça       | <input type="checkbox"/> Educação                               |
| <input type="checkbox"/> Meio Ambiente e Sustentabilidade | <input type="checkbox"/> Saúde                                  |
| <input type="checkbox"/> Tecnologia e Produção            | <input checked="" type="checkbox"/> Negócios e Empreendedorismo |
| <input type="checkbox"/> Trabalho                         | <input type="checkbox"/> Ética e Cidadania                      |
| <input type="checkbox"/> Inclusão Social                  | <input type="checkbox"/> Responsabilidade Social                |
| <input type="checkbox"/> Outra:                           |   |

**2.1. A AÇÃO DE EXTENSÃO ESTÁ PREVISTA NO PROJETO PEDAGÓGICO DO CURSO:**

Sim  Não

**2.2. ABRANGÊNCIA:**

Local  Regional  Internacional

**2.3. CLASSIFICAÇÃO DA AÇÃO:**
**2.3.1. QUANTO AO PRAZO DE OPERACIONALIZAÇÃO:**

Ocasional  Permanente

**2.3.2 QUANTO A ESTRUTURAÇÃO DA AÇÃO DESENVOLVIDA:**

<input type="checkbox"/> Programa	<input type="checkbox"/> Projeto	<input checked="" type="checkbox"/> Curso	<input type="checkbox"/> Evento	<input type="checkbox"/> Publicações e Outras
		<input type="checkbox"/> De Iniciação <input type="checkbox"/> De Atualização <input checked="" type="checkbox"/> Treinamento e Qualificação Profissional	<input type="checkbox"/> Congresso <input type="checkbox"/> Seminário <input type="checkbox"/> Ciclo de Debates <input type="checkbox"/> Exposição <input type="checkbox"/> Espetáculo <input type="checkbox"/> Evento Esportivo <input type="checkbox"/> Festival <input type="checkbox"/> Campanha <input type="checkbox"/> Palestras <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Livro <input type="checkbox"/> Anais <input type="checkbox"/> Capítulo de Livro <input type="checkbox"/> Artigo <input type="checkbox"/> Comunicação <input type="checkbox"/> Manual <input type="checkbox"/> Jornal <input type="checkbox"/> Revista <input type="checkbox"/> Relatório Técnico <input type="checkbox"/> Produto Audiovisual <input type="checkbox"/> Jogo Educativo <input type="checkbox"/> Aplicativo para Computador <input type="checkbox"/> Produto Artístico <input type="checkbox"/> Outros
<input type="checkbox"/> Prestação de Serviços				

**2.4. MODALIDADE:**

Presencial  Semipresencial  Virtual ou a Distância

**3. DESCRIÇÃO DA AÇÃO**

**3.1. JUSTIFICATIVA (descrever):**

Atualmente houve uma mudança efetiva nos processos de Recursos Humanos nas organizações. A busca constante pelo profissional certo, para ser direcionado às atividades e para os lugares certos, levou ao incessante repensar da postura dos profissionais envolvidos nestas atividades. Não se pode simplesmente recrutar e selecionar para preencher uma "vaga", deve-se recrutar, selecionar e repensar dinamicamente o profissional de uma maneira sistêmica e orientada para o seu futuro e para o seu planejamento de crescimento e de carreira.

O processo de recrutamento e seleção por competências é um passo definitivo não só por caracterizar-se como a entrada de novos talentos nas organizações, mas também, para auxiliá-lo e orientá-lo em seu processo de desenvolvimento organizacional. Selecionar por competências significa traçar um mapa de conhecimento e de desenvolvimento para o indivíduo em uma organização específica. Desta forma, isto implica em desenvolver o profissional que é recém-agregado às organizações bem como o profissional que o acompanha (geralmente o responsável pelos processos de recursos humanos) - seu "coach" -, assim como também a própria empresa.

Na medida em que o processo de recrutamento e seleção não se caracteriza como uma atribuição de um setor específico e responsabiliza empresa e gestores como co-participantes, todos ganham! Este ganho torna-se extremamente positivo para o aprendizado e o crescimento organizacional e não simplesmente individual. Em contrapartida, não existe crescimento organizacional sem o sucesso individual. Desta forma, o processo de recrutar e selecionar por competências tornar-se uma arte a partir do momento em que deve existir uma articulação constante e assertiva entre talentos, empresas e gestores inovadores dos processos de recursos humanos nas organizações.

**3.2. PALAVRAS-CHAVE:**

1) Recrutamento e Seleção      2) Recursos Humanos      3) Competências Profissionais

**3.3. OBJETIVO GERAL:**

Promover conhecimento e desenvolvimento de habilidades nas práticas de Recrutamento e seleção.

**3.4. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:**

- Favorecer o entendimento do processo de seleção por competências nas empresas a ser realizado por profissionais que atuam em gestão de pessoas
- Discutir o papel do analista de recrutamento e seleção e suas competências.
- Analisar os direcionadores dos processos de recrutamento e seleção.
- Demonstrar tendências e técnicas para melhor desempenho desta atividade nas organizações

**3.5. PÚBLICO ALVO:** Profissionais da área de RH, estudantes de Psicologia, Administração e áreas afins.

**3.5.1. NÚMERO MÍNIMO DE PARTICIPANTES:**

**3.5.2. NÚMERO MÁXIMO DE PARTICIPANTES:**

**3.6. PERÍODO, CARGA HORÁRIA E LOCAL DE REALIZAÇÃO**

**3.6.1. DATA DE INÍCIO:** 24/10/2015

**3.6.2. DATA DE TÉRMINO:** 24/10/2015

**3.6.3. CARGA HORÁRIA TOTAL:** 8h

**3.6.4. LOCAL:** Centro Universitário de Brusque - UNIFEBE

**3.9. METODOLOGIA:**

Aula expositiva e dialogada. Atividades práticas através de simulação de exercícios e análises de vídeos.

**3.10. CRONOGRAMA:**

- Empregabilidade X Mercado de trabalho contemporâneo
- Conceito de Recrutamento & Seleção (R&S) por competências
- Planejamento do R&S
- Fontes de recrutamento
- Triagem de currículos
- Entrevistas de triagem e em grupo
- Entrevista de seleção por competências
- Dinâmicas de seleção
- Avaliação dos candidatos
- Participação dos gestores
- Feedback do processo

**3.11. MATERIAIS E EQUIPAMENTOS NECESSÁRIOS:**


**3.12. CERTIFICAÇÃO:**

Emitido pela Proppex

**3.13. INSTRUMENTO DE AVALIAÇÃO:**

**3.14. REFERÊNCIAS**