

EDITAL UNIFEBE nº 25/12

O Reitor do Centro Universitário de Brusque - UNIFEBE, mantido pela Fundação Educacional de Brusque – FEBE, com sede na Rua Dorval Luz, nº 123, bairro Santa Terezinha, município de Brusque/SC, CEP 88352-400, Fone/Fax nº (47)3211-7000, *home page* www.unifebe.edu.br, considerando a legislação em vigor e, considerando o disposto no inciso XVI do artigo 22 do Estatuto da UNIFEBE, faz saber, através do presente EDITAL, que está instaurado o “**PROCESSO SELETIVO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO**”, de acordo com as normas estabelecidas no Regulamento do Processo Seletivo para Contratação de Empregados do Corpo Técnico-Administrativo, aprovado pela Resolução CA nº 23/07 de 13/06/07, no Regulamento do Plano de Carreiras, Cargos e Salários, aprovado pela Resolução CA nº. 11/06, de 09/08/06, e nos termos deste Edital:

01. DO CARGO: Analista Universitário I.

02. DO NÚMERO DE VAGAS: 01 (uma) vaga.

03. DA FUNÇÃO: Analista de Informática II.

03.1. DAS FUNÇÕES PRINCIPAIS: gerenciar a estrutura física de rede da Instituição; controlar as conexões sem fio (*wireless*); supervisionar a conexão externa (*web*); monitorar os sistemas de gerenciamento dos equipamentos de rede; instalar, configurar e manter os servidores da Instituição; gerenciar os recursos de acesso remoto; gerenciar a segurança de dados (Banco de dados, Web, FireWall, E-mail, etc.); prestar suporte técnico em informática envolvendo administração de rede e de todas as operações de comunicação e transferência de dados entre os sistemas utilizados na Instituição; executar as rotinas de segurança de informações (backup de dados) da Instituição; apresentar propostas de novas tecnologias e soluções em informática para ambientes virtuais de ensino; participar da elaboração de projetos de rede e expansão de servidores; executar outros trabalhos afins necessários ao Setor e à Instituição.

04. DA JORNADA DE TRABALHO: 44 (quarenta e quatro) horas semanais; de segunda a sexta-feira, das 13 às 17 horas e das 18 às 22 horas, e aos sábados, das 8 às 12 horas.

04.1. O horário de trabalho especificado no item **04** deste Edital poderá ser alterado de acordo com as necessidades institucionais.

05. DA ESCOLARIDADE: Ensino Superior na área de Informática.

06. DO(S) CURSO(S)/CONHECIMENTO(S) COMPLEMENTAR(ES) como pré-requisito: Sistemas Operacionais (Linux e Windows), Redes de Computadores e Banco de dados.

07. DO(S) CURSO(S)/CONHECIMENTO(S) COMPLEMENTAR(ES) como aperfeiçoamento: Inglês instrumental.

08. DAS INSCRIÇÕES: As inscrições deverão ser realizadas de 30 de julho a 10 de agosto de 2012, pelo correio (via SEDEX) – para o seguinte endereço: Rua Dorval Luz, nº 123, bairro Santa

Terezinha, município de Brusque/SC, CEP 88352-400, Caixa Postal 1501 – ou pessoalmente – no Setor de Recursos Humanos (Bloco A), no horário das 08 às 12 horas e das 13 às 22 horas.

09. DA DOCUMENTAÇÃO NECESSÁRIA: No ato da inscrição deverá ocorrer a entrega do currículo atualizado, acompanhado de fotocópia de todos os documentos comprobatórios especificados no currículo, que são: todos os contratos de trabalho constantes na CTPS; comprovante de residência; certificados/diplomas e histórico escolar que comprovem a escolaridade; certificados/diplomas de cursos complementares como pré-requisitos e como aperfeiçoamento, esses dos últimos cinco anos; CPF e RG.

10. A documentação encaminhada por via postal deverá ser disponibilizada em envelope lacrado dirigida ao Setor de Recursos Humanos com os seguintes dizeres “**PROCESSO SELETIVO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO**”, via SEDEX, com Aviso de Recebimento, e com data de postagem comprovada, impreterivelmente, até o dia 10 de agosto de 2012 (sexta-feira).

11. DA SELEÇÃO – 1ª ETAPA: Os candidatos serão submetidos a uma seleção inicial com base no *curriculum vitae* encaminhado no momento da inscrição.

12. DO RESULTADO – 1ª ETAPA: Como primeira fase eliminatória do processo de seleção serão homologados até 10 (dez) currículos em relação publicada pela Pró-Reitoria de Administração no Mural do Setor de Recursos Humanos e divulgada na *home page* da Instituição, www.unifebe.edu.br, até às 18 horas do dia 13 de agosto de 2012 (segunda-feira), e dela constarão a data, horário e local em que ocorrerá a 2ª etapa.

12.1. Candidatos que já tenham sido contratados e demitidos pela Instituição somente terão a inscrição homologada após análise e deliberação favorável do Setor de Recursos Humanos.

13. DA SELEÇÃO – 2ª ETAPA: A 2ª etapa de seleção contará com teste teórico com 40 (quarenta) questões, sendo que cada questão correta computará 0,25 (zero vírgula vinte e cinco) pontos, onde serão classificados os candidatos com nota a partir de 05 (cinco).

14. DO RESULTADO – 2ª ETAPA: Após a realização da 2ª etapa, o seu resultado será publicado pela Pró-Reitoria de Administração no Mural do Setor de Recursos Humanos e divulgada na *home page* da Instituição, www.unifebe.edu.br, até às 18 horas do dia 15 de agosto de 2012 (quarta-feira), e dela constarão a data, horário e local em que ocorrerá a 3ª etapa.

15. DA SELEÇÃO – 3ª ETAPA: A 3ª etapa de seleção contará com entrevista específica.

16. DO RESULTADO FINAL: Após a realização da 3ª etapa da seleção, o resultado final do processo seletivo será aprovado pela Reitoria e publicado pela Pró-Reitoria de Administração no Mural de Comunicações Oficiais da UNIFEBE, no Mural do Setor de Recursos Humanos e divulgado na *home page* da Instituição, www.unifebe.edu.br, até às 18 horas do dia 17 de agosto de 2012 (sexta-feira).

16.1. O candidato melhor classificado que não puder ou optar por não assumir a vaga para a qual foi selecionado perderá sua vaga em favor do candidato seguinte, respeitada a ordem de classificação.

16.2. O primeiro candidato selecionado e convocado para assumir a vaga terá até às 16 horas do dia 20 de agosto de 2012 (segunda-feira) para manifestar-se por escrito ao Setor de Recursos Humanos sobre a aceitação ou não da vaga.

16.3. O não pronunciamento formal do candidato selecionado no prazo estabelecido no item **14.2** implicará automaticamente em sua desistência tácita da vaga, facultando à Instituição o direito de convocar o próximo candidato, respeitada a ordem de classificação, com prazo de confirmação a ser informado pelo Setor de Recursos Humanos.

16.4. A FEBE, mantenedora do Centro Universitário de Brusque, contrata seus empregados pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

16.5. A Instituição poderá, a seu juízo, ampliar o número de vagas definido no item **02** sempre que houver necessidade, respeitando-se a ordem de classificação e a validade do processo seletivo.

17. DA REMUNERAÇÃO: A remuneração será de acordo com o Regulamento do Plano de Carreiras, Cargos e Salários do Pessoal Técnico-Administrativo.

17.1. O candidato selecionado e convocado para assumir a vaga poderá ser submetido a contrato de experiência nos termos do artigo 445, parágrafo único da CLT, findo o qual, será efetuada a avaliação do seu desempenho.

17.2. A avaliação a que se refere o item **15.1**, quando se tratar de contrato de experiência, será efetuada pelo superior hierárquico ao qual o candidato estiver diretamente subordinado no prazo de até 15 (quinze) dias do término do referido contrato.

18. DO PRAZO DE VALIDADE: O prazo de validade do presente processo seletivo é de 06 (seis) meses, a contar da data de publicação do resultado final, podendo ser prorrogado por igual período, a critério da UNIFEBE.

19. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS: O candidato admitido por meio do presente processo seletivo deverá abrir conta na instituição financeira indicada pela UNIFEBE para o recebimento de sua remuneração.

19.1. Ao aderir e participar do presente processo seletivo, o candidato declara, ainda que tacitamente, concordar integralmente com as disposições deste Edital, não podendo alegar em nenhuma hipótese desconhecimento das regras e orientações nele instituídas.

19.2. As informações complementares que forem necessárias ao andamento regular do Processo Seletivo serão prestadas pelo Setor de Recursos Humanos.

20. Este Edital entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Brusque, 30 de julho de 2012.

Günther Lothar Pertschy
Reitor