



**PROCESSO nº 10/2020**

PROCEDÊNCIA: PRÓ-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO, PESQUISA, EXTENSÃO E CULTURA.

ASSUNTO: CURSO DE EXTENSÃO SEGURANÇA DO TRABALHO.

**PARECER nº 09/2020**

**DATA: 19/02/2020**

## **1 HISTÓRICO**

A Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa, Extensão e Cultura protocolou junto ao Conselho Universitário - CONSUNI, do Centro Universitário de Brusque - UNIFEBE, para análise e deliberação, o Curso de Extensão Segurança do Trabalho.

## **2 ANÁLISE**

2.1. Projeto anexo.

## **3 PARECER**

Diante do exposto na análise, o Conselho Universitário - CONSUNI do Centro Universitário de Brusque - UNIFEBE, deliberou:

**APROVAR** o Curso de Extensão Segurança do Trabalho.

Brusque, 19 de fevereiro de 2020.

Rosemari Glatz (Presidente) \_\_\_\_\_

Sergio Rubens Fantini \_\_\_\_\_

Edinéia Pereira da Silva Betta \_\_\_\_\_

Sidnei Gripa \_\_\_\_\_

Jaison Homero de Oliveira Knoblauch \_\_\_\_\_

Roberto Heinzle \_\_\_\_\_

Márcia Maria Junkes \_\_\_\_\_

Ester da Silva Lima \_\_\_\_\_

Arthur Timm \_\_\_\_\_

Robson Zunino \_\_\_\_\_

**Projeto de Extensão**  
**Curso: Segurança do Trabalho****Identificação**

<b>Proponente:</b> Luana Franciele Fernandes Alves (Especialista)	
<b>E-mail:</b> luanaalves@unifebe.edu.br	<b>Telefone:</b> (47)99957-9222
<b>Endereço Lattes:</b> <a href="http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K8220928P7">http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K8220928P7</a>	
<b>Curso:</b> Institucional	
<b>Abrangência:</b> Regional	<b>Operacionalização:</b> Permanente
<b>Período:</b> 09/05/2020 a 06/06/2020	<b>Carga Horária:</b> 20h00
<b>Participantes:</b> 15 a 25	<b>Modalidade:</b> Presencial
<b>Certificação:</b> Sim	<b>Cerimonial:</b> Não
<b>Publicação jornalística:</b> Não	
<b>Investimento institucional:</b> Sim	
<b>Materiais:</b> Nenhum.	
<b>Equipamentos:</b> Projetor multimídia.	

**Estruturação**

<b>Outros</b>
Curso

**Atividades**

Tipo	Nome	Local	Data	Carga Horária	Certificação Antecipada (Mediadores)
Curso de Extensão	Segurança do Trabalho		09/05/2020 a 06/06/2020	20h00	Não

**Mediador:** Bruna Gonçalves

**1. Introdução**

Muitas pessoas acreditam que o departamento de RH é responsável apenas pela contratação dos funcionários, controle de ponto e emissão da folha de pagamento, porém sua responsabilidade vai muito além disso. O Recursos Humanos enquanto parte fundamental da empresa tem entre suas atribuições guiar os colaboradores de forma que se possa extrair o melhor de cada um, e com isso alcançar os objetivos estipulados pela gerência da empresa.

Dentre as diversas responsabilidades designadas ao departamento de RH, uma delas é contribuir para a diminuição do risco de acidentes, afastamentos e mortes no ambiente de trabalho. Essa contribuição deverá ser feita por meio da implantação dos programas **PCMSO** (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional) e **PPRA** (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais), além de acompanhar e estimular o trabalho da **CIPA** (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho).

O RH deverá acompanhar e monitorar o ambiente de trabalho oferecido aos funcionários, e garantir que cada setor obedeça às normas de segurança, além de supervisionar e promover treinamentos frequentes.

**2. Justificativa**

Em empresas de pequeno a médio porte, que não possuem profissionais do SESMT contratado, o cuidado com a saúde e segurança do funcionário exige muita atenção do profissional de RH, visto que ele se torna o responsável pela questão como um todo, elaborando, implantando e fiscalizando os processos.

E nos casos em que é possível contratar uma empresa prestadora de saúde ocupacional e segurança do trabalho, é indispensável que se tenha, dentro da empresa contratante, um profissional (normalmente o de RH) que centralize todas as informações que serão repassadas à contratada, pois em todo esse processo, as informações são a base.

Um erro nesse processo poderá desencadear muitos problemas, tanto para o profissional responsável, quanto para a empresa, pois, geralmente, há a penalidade envolvendo o pagamento de multas.

**3. Palavras-chave**

Segurança do trabalho. Recursos Humanos. Responsabilidade

## 4. Objetivos

### 4.1. Objetivo geral

Apresentar aos profissionais da área de Recursos Humanos/Departamento Pessoal noções sobre a área de Saúde e Segurança do Trabalho, visando resguardar a empresa de eventuais punições.

### 4.2. Objetivos específicos

- Conhecer a gestão de temas sobre saúde e segurança do trabalho em empresas que não possuem a necessidade legal de profissionais da área (SESMT);
- Identificar técnicas de trabalho para facilitar o dia a dia do setor de Recursos Humanos em atender as demandas do Setor de SST;
- Observar e relatar as condições de risco nos ambientes de trabalho e solicitar medidas para reduzir até eliminar os riscos existentes ou neutralizá-los.

## 5. Parceiros (opcional)

## 6. Metodologia

Resgate de conhecimento prévio do público; Exposição teórica e dialogada, execução de exercícios individuais e em grupo, dinâmicas, debate com os participantes e vivências planejadas, que permitam ampla participação e aquisição de conhecimentos, fortalecendo competências.

### 6.1. Cronograma

Data/horário	Atividade
09/05/20 - 8h às 12h	- SESMT – Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho – NR4: dimensionamento e quadro obrigatório de profissionais (quando é necessário fazer a contratação de profissionais de SESMT e quando a empresa pode contratar uma empresa especializada para lhe prestar serviços); - PPRA – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais – NR-9 - Principais informações sobre o programa e obrigatoriedade;
16/05/20 - 8h às 12h	- PCMSO – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – NR-7 - Principais informações sobre o programa e obrigatoriedade;
23/05/20 - 8h às 12h	- ASOs - Atestados de Saúde Ocupacionais (Admissional, Demissional, Periódico, Retorno ao Trabalho e Mudança de Função) - Conceito de cada um dos ASOs, quando devem ser realizados e validade conforme o Grau de Risco que a empresa está enquadrada; - EPIs   EPCs – Equipamentos de Proteção Individual e Coletivo - Conceito, obrigatoriedade, guarda e treinamento, bem como necessidade de certificação – CA; - CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – NR-5 - Definição, representatividade e responsabilidades, processo eleitoral, estabilidade de emprego (titulares e suplentes), reuniões periódicas e forma de atuação;
30/05/20 - 8h às 12h	- Adicional de Insalubridade – NR-15 - Agentes nocivos à saúde, enquadramento, exposição, laudo pericial, adicional e demais informações; - Adicional de Periculosidade – NR 16 - Caracterização, enquadramento, exposição permanente e intermitente, laudo pericial, adicional e demais informações; - LTCAT – Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho – Conceito e quando se aplica a obrigatoriedade;
06/06/20 - 8h às 12h	- PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário - Conceito e quando deve ser elaborado e entregue ao trabalhador; - e-Social – Principais informações de SST que serão transmitidas através do eSocial e quais os eventos estão mantidos no projeto até o momento.

### 6.2. Comissão organizadora (opcional)

## 7. Referências

BARBOSA FILHO, Antônio Nunes. Segurança do trabalho & gestão ambiental. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2010. 314 p. ISBN 9788522458547.  
ANTROPOMETRIA: técnicas e padronizações. 5. ed., rev. e ampl. Várzea Paulista: FOUTOURA, 2011. 208 p. ISBN 9788587114778.  
GARCIA, Gustavo Filipe Barbosa. Meio ambiente do trabalho: direito, segurança e medicina do trabalho. 4. ed., rev. e atual. Rio de Janeiro: Forense, 2011. 230 p. ISBN 9788530954796.  
GONÇALVES, Sérgio Luiz; ZUNINO, Heloisa Maria Wichern. Exercício social: manual com orientações sobre a higiene e segurança no trabalho. Brusque: Gráfica NF, 2005. 47 p. ISBN 859871304X.  
CARDELLA, Benedito. Segurança no trabalho e prevenção de acidentes: uma abordagem holística. São Paulo: Atlas, 2008. 254 p. ISBN

9788522422555.

PACHECO JÚNIOR, Waldemar. Qualidade na segurança e higiene do trabalho. São Paulo: Atlas, 1995. 118 p. ISBN 8522412367  
SEGURANÇA e medicina do trabalho. 73. ed. São Paulo: Atlas, 2014. 1024 p. ISBN 9788522487806.