

**PROCESSO nº 56/18**

PROCEDÊNCIA: PRÓ-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO, PESQUISA, EXTENSÃO E CULTURA.

ASSUNTO: PROJETO DE EXTENSÃO CURSO DE GESTÃO DE PESSOAS.

PARECER nº 67/18**DATA: 05/09/18**

1 HISTÓRICO

A Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa, Extensão e Cultura protocolou junto ao Conselho Universitário - CONSUNI, do Centro Universitário de Brusque - UNIFEBE, para análise e deliberação, o Projeto de Extensão Curso de Gestão de Pessoas.

2 ANÁLISE

2.1. Projeto anexo.

3 PARECER

Diante do exposto na análise, o Conselho Universitário - CONSUNI do Centro Universitário de Brusque - UNIFEBE, deliberou:

APROVAR o Projeto de Extensão Curso de Gestão de Pessoas.

Brusque, 05 de setembro de 2018.

Alessandro Fazzino (Vice-Reitor, no exercício da Presidência) _____

Edinéia Pereira da Silva Betta _____

Jaison Homero de Oliveira Knoblauch _____

Sidnei Gripa _____

Simone Sartori _____

George Wilson Aiub _____

Raul Otto Laux _____

Rosemari Glatz _____

Arthur Timm _____

Fabiani Cristini Cervi Colombi _____



Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa, Extensão e Cultura - Propex
Supervisão e Extensão

Projeto de Extensão

Curso: Gestão de Pessoas

Identificação

Proponente: Claudia Maria Huber (Mestre)	Telefone:
E-mail: claudia.huber@unifebe.edu.br	
Endereço Lattes: claudiaunifebe@unifebe.edu.br	
Cursos: Superior de Tecnologia Em Processos Gerenciais, Superior de Tecnologia Em Gestão Comercial e Superior de Tecnologia Em Logística	
Abrangência: Regional	Operacionalização: Ocasional
Período: 15/09/2018 a 29/09/2018	Carga Horária: 24h00
Participantes: 10 a 20	Modalidade: Presencial
Certificação: Sim	Cerimonial: Não
Publicação jornalística: Não	
Investimento institucional: Sim	
Materiais: Projektor Multimídia TV DVD .	
Equipamentos: Projektor multimídia, Netbook, Caixas de Som (para computador) e Aparelho de DVD Player.	

Estruturação

Outros
Curso

Atividades

Tipo	Nome	Local	Data	Carga Horária	Certificação Antecipada (Mediadores)
Curso de Extensão	Módulo A: I - Gestão Estratégica de RH		15/09/2018 08h00	08h00	Não
Mediador: Claudia Maria Huber					
Curso de Extensão	Módulo A: II - Recrutamento e Seleção (R&S)		22/09/2018 08h00	08h00	Não
Mediador: Claudia Maria Huber					
Curso de Extensão	Módulo A: III – Técnicas de entrevista para R&S e Dinâmicas R&S		29/09/2018 08h00	08h00	Não
Mediador: Claudia Maria Huber					
<i>As atividades listadas estão fora da carga horária do curso.</i>					

1. Introdução

2. Justificativa

No atual contexto, caracterizado pela evolução na gestão de negócios e o acirramento da globalização, os gestores das empresas necessitam remodelar suas formas de gestão. Assim, gerir pessoas demanda uma dinâmica de trabalho, articulada com o Planejamento Estratégico Institucional, de modo a envidar esforços para que os grandes objetivos de resultados da organização sejam atingidos.

O processo de gestão de pessoas é visto a partir das necessidades do negócio, perpassando o tripé: atrair, desenvolver e manter as pessoas na organização. A vista disso, a gestão das pessoas fundamentada em Políticas e Práticas de gestão de pessoas tem como pilar a Estratégia Organizacional de modo a gerar resultados para a organização e também para as pessoas.

As organizações, neste caso as sediadas em Brusque e região também estão inseridas nesse contexto de transformações, incorporando mudanças na linha do profissionalismo da gestão, que tem como princípio a gestão por resultados.

Pode-se afirmar que nas organizações modernas os interesses do capital e dos colaboradores podem ser convergentes. A gestão, portanto, precisa criar condições para as pessoas crescerem com o seu talento e trabalho atingindo os objetivos da empresa e satisfazendo suas necessidades materiais, profissionais e sociais.

3. Palavras-chave

1)Desenvolvimento Organizacional - 2)Gestão de Recursos Humanos - 3) Resultados

4. Objetivos

4.1 Objetivo geral

Oportunizar aos participantes uma visão geral sobre a atuação estratégica dos profissionais de Gestão de Pessoas e Gestores de Linha alinhada à estratégia organizacional

4.2 Objetivos específicos

- Oportunizar uma visão sistêmica da área e capacitar para uma atuação de forma mais estratégica na Gestão de Pessoas;
- Preparar profissionais para atuação de forma eficaz para mobilizar pessoas e alavancar resultados para a organização;
- Oferecer aos participantes noções sobre ferramentas de gestão e conhecimento que permitam o desenvolvimento de uma visão integrada do processo de gerenciamento de atividades em organizações.

5. Parceiros (opcional)

6. Metodologia

Exposição teórica e dialogada, execução de exercícios individuais e em grupo, dinâmicas, debate com os participantes e vivências planejadas em casos de empresas que permitam ampla participação e aquisição de conhecimentos, fortalecendo competências.

<p>GESTÃO DE PESSOAS</p> <p>Módulo A: Atração</p> <p>15/09/2018 Módulo A: I - Gestão Estratégica de RH - 8 horas</p> <p>22/09/2018 Módulo A: II - Recrutamento e Seleção (R&S) - 8 horas</p> <p>29/09/2018 Módulo A: III – Técnicas de entrevista para R&S e Dinâmicas R&S – 8 horas</p> <p>Carga Horária total: 24 horas</p>	<p>Conteúdo programático:</p> <p><u>Módulo A: I - Gestão Estratégica de RH</u></p> <p>Visão Geral de RH; Conhecimento do Negócio; Cultura e Clima Organizacional; Competências Básicas de RH; Modelos de Estruturação de RH; Desenvolvimento da Gestão; Práticas de RH; Consultoria Interna.</p> <p>-</p> <p><u>Módulo A: II - Recrutamento e Seleção (R&S)</u></p> <p>Conceito de seleção; Talentos; Processo seletivo (interno e externo); Entrevistas (tipos de entrevistas – em grupo e individual); Técnicas de entrevistas; Provas situacionais; Tipos de testes psicológicos; Parecer; Postura ética do selecionado; seleção por competências.</p> <p>-</p> <p><u>Módulo A: III – Técnicas de entrevista para R&S e Dinâmicas R&S</u></p> <p><i>Técnicas de Entrevista para R&S:</i> O Significado da escolha do novo colaborador; O Entrevistador; Definindo o Perfil de profissional necessário para a vaga; Definindo as condições em que o colaborador será inserido; Preparando a entrevista propriamente dita; Entrevista Individual; A entrevista comportamental com foco nas competências; O que e como perguntar? A técnica de entrevistar; Definindo o resultado; Entrevista Coletiva; Devolução de pareceres; Término de processo de seleção.</p> <p><i>Dinâmicas para Recrutamento e Seleção:</i> Características dos Grupos; Dinâmica de Seleção; O que é técnica (jogos); Objetivos da Entrevista; Vantagens da Entrevista; Papéis dos Participantes; Organização da Entrevista; Fases da Entrevista; Avaliação da Entrevista; A escolha da melhor técnica (tipos);Relacionando ao perfil desejado; Oficinas.</p>
---	---

6.2. Comissão organizadora (opcional)

Claudia Maria Huber

7. Referências

Obs: As referências abaixo não estão citadas no corpo do Projeto, contudo serão utilizadas na aplicação dos módulos com as respectivas temáticas elencadas no Cronograma (item 3.8).

ALBUQUERQUE, L. G. de. A gestão estratégica de pessoas. In: FLEURY, M. T. L. (Coord.). **As pessoas na organização**. São Paulo: Gente, 2002.

BECKER, Brian, HUSELID, Mark & ULRICH, Dave. **Gestão Estratégica de pessoas com Scorecard. Interligando pessoas, estratégia e performance**. São Paulo: Elsevier, 2001.

Obs: As referências abaixo não estão citadas no corpo do Projeto, contudo serão utilizadas na aplicação dos módulos com as respectivas temáticas elencadas no Cronograma (item 3.8).

ALBUQUERQUE, L. G. de. A gestão estratégica de pessoas. In: FLEURY, M. T. L. (Coord.). **As pessoas na organização**. São Paulo: Gente, 2002.

BECKER, Brian, HUSELID, Mark & ULRICH, Dave. **Gestão Estratégica de pessoas com Scorecard. Interligando pessoas, estratégia e performance**. São Paulo: Elsevier, 2001.

- BEATTY, Richard, BECKER, Brian & HUSELID, Mark. **Scorecard para Recursos Humanos. Conceitos e ferramentas para medir a contribuição das equipes**. São Paulo: Elsevier, 2005.
- BENNIS, W. **A essência da liderança**. 11 ed. Rio de Janeiro: Sextante, 2004.
- BERGAMINI, C. W. **Liderança: administração do sentido**. São Paulo: Atlas, 1994.
- CHIAVENATO, I. **Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações**. São Paulo: Editora Campus, 1999.
- DEMO, G. **Políticas de gestão de pessoas nas organizações: o papel dos valores pessoais e da justiça organizacional**. 3.ed. São Paulo: Atlas, 2010.
- DUTRA, J. S. **Gestão de pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2002.
- FERREIRA, V. C. P et al. **Modelos de gestão**. Rio de Janeiro: FGV, 2000.
- FISCHER, A. Um resgate conceitual e histórico dos modelos de gestão de pessoas. In: FLEURY, M. (Org.). **As pessoas na organização**. São Paulo: Gente, 2002.
- FRANÇA, A. C. L. **Práticas de recursos humanos: conceitos, ferramentas e procedimentos**. São Paulo: Atlas, 2007.
- GRAMIGNA, M. R. **Modelo de competências e gestão de talentos**. São Paulo: Makron Books, 2002.
- HATCH, M. J.; KOSTERA, M & KOWALSKI, A.K. **The Three Faces of Leadership: Manager, Artist, Priest**. 1 ed. Oxford: Blackwell Publishing Ltd, 2005.
- HOUSE, R. J. **Theory of charismatic leadership**. In J. G. Hunt & L.L. Larson (Eds). *Leadership: the cutting edge* (pp. 189-207). Carbondale, IL: Southern Illinois University Press. (1977).
- IVANCEVICH, J. M. **Gestão de recursos humanos**. São Paulo: McGraw-Hill, 2008.
- KAPLAN, Robert S. & NORTON, David P. **Mapas Estratégicos – Convertendo ativos intangíveis em resultados tangíveis**. Rio de Janeiro: Campus, 2004.
- KATZ, D. ; Kahn, R. L. (1978). **The social psychology of organizations**. New York: Wiley.
- LACOMBE, F. J. M. **Recursos humanos: princípios e tendências**. São Paulo: Saraiva, 2005.
- LEGGE, K. **Human resource management: rhetorics and realities**. London: Macmillan, 1995.
- LEITE, L.A.M.C. et al. **Consultoria em gestão de pessoas**. Rio de Janeiro: FGV, 2005.
- MARRAS, J. P. **Administração de recursos humanos**. Do operacional ao estratégico. 3. ed. São Paulo: Futura, 2000.
- MILKOVICH, G. T.; BOUDREAU, J. W. **Administração de recursos humanos**. São Paulo: Atlas, 2000.
- MOSCOVICI, F. **Desenvolvimento interpessoal: leituras e exercícios de treinamento em grupo**. Rio de Janeiro: LTC, 1982.
- PORCHÉ, G.; NIEDERER, J. **Coaching. O apoio que faz as pessoas brilharem**. Rio de Janeiro: Editora Campus, 2002.
- ORLICKAS, E. **Consultoria de recursos humanos: conceitos, cases e estratégias**. 10. ed. São Paulo: Danelli, 2010.
- ROBBINS, S. P. **Comportamento Organizacional**. 11 ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2005.
- SCHEIN, E.H. **Psicologia organizacional**. 3. ed. Rio de Janeiro: Prentice-Hall, 1982.
- ULRICH, D. **Recursos humanos estratégicos: novas perspectivas para os profissionais de RH**. São Paulo: Futura, 2000.
- Whitmore, J. (2006) **Coaching para Performance**. Rio de Janeiro: Qualitymark.
- WOOD JR., T. (Org.). **Mudança organizacional**. São Paulo: Atlas, 2000.