

**PROCESSO n° 67/18**

PROCEDÊNCIA: PRÓ-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO, PESQUISA, EXTENSÃO E CULTURA.

ASSUNTO: PROGRAMA PERMANENTE DE EXTENSÃO TALENTOS E CARREIRAS UNIFEBE.

**PARECER n° 95/18****DATA: 07/11/18****1 HISTÓRICO**

A Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa, Extensão e Cultura protocolou junto ao Conselho Universitário - CONSUNI, do Centro Universitário de Brusque - UNIFEBE, para análise e deliberação, o Programa Permanente de Extensão Talentos e Carreiras UNIFEBE.

**2 ANÁLISE**

2.1. Programa anexo.

**3 PARECER**

Diante do exposto na análise, o Conselho Universitário - CONSUNI do Centro Universitário de Brusque - UNIFEBE, deliberou:

**APROVAR** o Programa Permanente de Extensão Talentos e Carreiras UNIFEBE.

Brusque, 07 de novembro de 2018.

Günther Lothar Pertschy \_\_\_\_\_

Alessandro Fazzino \_\_\_\_\_

Edinéia Pereira da Silva Betta \_\_\_\_\_

Heloisa Maria Wichern Zunino \_\_\_\_\_

Daniele Vasconcellos de Oliveira \_\_\_\_\_

Jaison Homero de Oliveira Knoblauch \_\_\_\_\_

Sidnei Gripa \_\_\_\_\_

Simone Sartori \_\_\_\_\_

George Wilson Aiub \_\_\_\_\_

Márcia Maria Junkes \_\_\_\_\_

Rosemari Glatz \_\_\_\_\_



**UNIFEBE**

**Centro Universitário de Brusque - UNIFEBE  
Conselho Universitário - CONSUNI**

Arthur Timm \_\_\_\_\_

Fabiani Cristini Cervi Colombi \_\_\_\_\_



Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa, Extensão e Cultura - Propex  
Supervisão e Extensão

## Projeto de Extensão Programa de Talentos e Carreiras UNIFEFE

### Identificação

<b>Proponente:</b> Paula Tavora Crestani (Bacharel em Comunicação Social)	
<b>E-mail:</b> paula.crestani@unifebe.edu.br	<b>Telefone:</b> 47-99475121
<b>Endereço Lattes:</b> <a href="https://br.linkedin.com/in/paulacrestani">https://br.linkedin.com/in/paulacrestani</a>	
<b>Curso:</b> Institucional	
<b>Abrangência:</b> Regional	<b>Operacionalização:</b> Permanente
<b>Período:</b> 01/02/2019 a 15/12/2022	<b>Carga Horária:</b> 40h00
<b>Participantes:</b> 1 a 5000	<b>Modalidade:</b> Presencial
<b>Certificação:</b> Não	<b>Cerimonial:</b> Não
<b>Publicação jornalística:</b> Não	
<b>Investimento institucional:</b> Não	
<b>Materiais:</b> Nenhum.	
<b>Equipamentos:</b> Netbook.	

### Estruturação

<b>Evento</b>
Programa

### Atividades

Tipo	Nome	Local	Data	Carga Horária	Certificação Antecipada (Mediadores)
------	------	-------	------	---------------	--------------------------------------

#### 1. Introdução

O mercado de trabalho está cada vez mais dinâmico e exigente. Vive-se um período de grandes transformações, quando o tradicional está cedendo lugar ao novo. As novas profissões exigem habilidades diferenciadas que, conseqüentemente, refletem nas instituições de ensino. Somente os cursos superiores já não são suficientes para formar o profissional, é necessário um conjunto de ações que contribuam para inserir o acadêmico no mercado de trabalho.

Nesse sentido, o Programa de Talentos e Carreiras UNIFEFE, vem ao encontro do cenário apontado, desenvolvendo projetos e ações com o objetivo de contribuir para inserção da comunidade acadêmica – acadêmico e egresso no mercado de trabalho.

Segundo Edmir Kuazaqui (2013), as instituições de ensino superior desempenham um importante papel na construção do perfil de seus estudantes, garantindo sua empregabilidade no mercado de trabalho, desenvolvendo melhores atitudes, habilidades, capacidades e competências em suas atividades de estágio, de emprego e no decorrer de sua carreira profissional.

Pensando em contribuir para a inserção do acadêmico e egresso no mercado de trabalho, o presente programa desenvolveu três projetos com ações. São elas: “Empregabilidade e Estágios: oportunizando, intermediando e acompanhando carreiras”, com ações voltadas na aproximação do acadêmico com as empresas; “Comunidade na UNIFEFE: Feira de Empregos”, que se configura como um grande evento anual para comunidade interna e externa e “ Coaching Carreiras: planejamento profissional”, um curso mensal gratuito dedicado a preparação do acadêmico para carreiras.

#### 2. Justificativa

O Programa de Talentos e Carreiras UNIFEFE, visa aproximar e preparar o estudante para o primeiro contato com o mercado de trabalho, tendo em vista que esta, inicialmente, é uma das primeiras barreiras enfrentada pelo acadêmico. Dessa forma, acredita-se que este apoio institucional contribua para a sua inserção no mercado.

Conforme Nancy Malschitzky (2012), o mercado de trabalho está cada vez mais exigente. Não basta somente utilizar do conhecimento adquirido no curso de graduação para se garantir numa boa colocação profissional. É importante que a Instituição de Ensino Superior desenvolva, oriente e acompanhe a empregabilidade de seus alunos e egressos, a partir da prestação de serviços diferencial que dará suporte para enfrentar os obstáculos do mercado de trabalho. Em contrapartida, os projetos contribuirão também para o quadro de colaboradores das organizações.

A primeira oportunidade, sejam elas de estágios ou empregos, ainda que não venham ser o emprego considerado “ideal” sonhado pelo aluno, possibilita a vivência de experiências profissionais, de modo que ele possa aprofundar os conhecimentos e saberes que foram adquiridos no decorrer do curso de graduação. Com isso, ao sair da Universidade, o estudante tem perspectivas de crescimento profissional.

### 3. Palavras-chave

Empregabilidade; Carreiras; Talentos; Estágios;

### 4. Objetivos

#### 4.1. Objetivo geral

Contribuir com a inserção do acadêmico e egresso no mercado de trabalho.

#### 4.2. Objetivos específicos

- Realizar intermediação entre acadêmico e empresas;
- Disponibilizar vagas de estágios e empregos;
- Realizar cursos de qualificação;
- Preparar o acadêmico para o primeiro contato com empresas.

### 5. Parceiros (opcional)

### 6. Metodologia

O Programa de Talentos e Carreiras UNIFEBE contará com três projetos, cada qual com sua metodologia. Seguem os projetos com breve explanação:

#### **Projeto: Empregabilidade e Estágios: oportunizando, intermediando e acompanhando carreiras**

A primeira ação do projeto é a realização constante de um mapeamento profissional, a fim de identificar índices de empregabilidade, nas empresas onde estão atuando e se suas áreas de atuação condizem com o curso de formação. Realizado esse diagnóstico, a UNIFEBE em conjunto com empresas disponibiliza vagas de estágios e emprego, que são direcionadas primeiro aos acadêmicos e egressos que não estão trabalhando ou que não estão na sua área de atuação. As vagas são direcionadas por um Portal de Empregos e Estágios *on-line* no site da UNIFEBE. Além da intermediação disponibilizando vagas, são elaborado todas as documentações e encaminhamentos dos estágios remunerados e não remunerados.

#### **Projeto: Comunidade na UNIFEBE: Feira de Empregos**

O projeto se configura como um grande evento, realizado uma vez por ano dentro da instituição e tem como principal atração uma Feira de Empregos. As empresas e agências de Brusque e Região são convidadas a expor suas oportunidades de estágios e emprego, formam banco de currículos por meio de preenchimento de cadastro. Além da feira, os cursos de graduação da UNIFEBE realizam cursos e workshops gratuitos de currículo, preparação para entrevistas, carreiras, entre outros.

#### **Projeto: Coaching Carreiras: planejamento profissional**

O Coaching Carreiras, é um curso mensal de quatro horas, oferecido de forma gratuita aos acadêmicos, com o objetivo de preparar para carreira, de forma a elaborar um planejamento profissional, com vistas à potencialização e desenvolvimento profissional, para estimular a organização pessoal e sua carreira.

#### 6.1. Cronograma

Data/horário

Atividade

#### 6.2. Comissão organizadora (opcional)

Equipe de técnicos-administrativos do Serviço de Orientação de Atendimento ao Estudante – SOAE.

### 7. Referências

MALSCHITZKY, Nancy. A importância da orientação de carreira na empregabilidade. **Revista da FAE**, v. 15, n. 1, p. 150-165, 2012.

KUAZAQUI, Edmir; VOLPATO, Luis Antonio. Empregabilidade, empreendedorismo e estágio supervisionado. **Revista de Carreiras e Pessoas (ReCaPe)**. ISSN 2237-1427, v. 3, n. 1, 2013.