

**PROCESSO n° 67/18**

PROCEDÊNCIA: PRÓ-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO, PESQUISA, EXTENSÃO E CULTURA.

ASSUNTO: PROJETO PERMANENTE DE EXTENSÃO EMPREGABILIDADE E

ESTÁGIOS: OPORTUNIZANDO, INTERMEDIANDO E ACOMPANHANDO CARREIRAS.

**PARECER n° 96/18****DATA: 07/11/18**

## **1 HISTÓRICO**

A Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa, Extensão e Cultura protocolou junto ao Conselho Universitário - CONSUNI, do Centro Universitário de Brusque - UNIFEBE, para análise e deliberação, o Projeto Permanente de Extensão Empregabilidade e Estágios: oportunizando, intermediando e acompanhando carreiras.

## **2 ANÁLISE**

2.1. Projeto anexo.

## **3 PARECER**

Diante do exposto na análise, o Conselho Universitário - CONSUNI do Centro Universitário de Brusque - UNIFEBE, deliberou:

**APROVAR** o Projeto Permanente de Extensão Empregabilidade e Estágios: oportunizando, intermediando e acompanhando carreiras.

Brusque, 07 de novembro de 2018.

Günther Lothar Pertschy \_\_\_\_\_

Alessandro Fazzino \_\_\_\_\_

Edinéia Pereira da Silva Betta \_\_\_\_\_

Heloisa Maria Wichern Zunino \_\_\_\_\_

Daniele Vasconcellos de Oliveira \_\_\_\_\_

Jaison Homero de Oliveira Knoblauch \_\_\_\_\_

Sidnei Gripa \_\_\_\_\_

Simone Sartori \_\_\_\_\_

George Wilson Aiub \_\_\_\_\_



**UNIFEBE**

**Centro Universitário de Brusque - UNIFEBE**  
**Conselho Universitário - CONSUNI**

Márcia Maria Junkes \_\_\_\_\_

Rosemari Glatz \_\_\_\_\_

Arthur Timm \_\_\_\_\_

Fabiani Cristini Cervi Colombi \_\_\_\_\_



Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa, Extensão e Cultura - Propex  
Supervisão e Extensão

## Projeto de Extensão

### Projeto: Empregabilidade e Estágios: oportunizando, intermediando e acompanhando carreiras

#### Identificação

<b>Proponente:</b> Paula Tavora Crestani (Bacharel em Comunicação Social)	
<b>E-mail:</b> paula.crestani@unifebe.edu.br	<b>Telefone:</b> 47-99475121
<b>Endereço Lattes:</b> <a href="https://br.linkedin.com/in/paulacrestani">https://br.linkedin.com/in/paulacrestani</a>	
<b>Curso:</b> Institucional	
<b>Abrangência:</b> Regional	<b>Operacionalização:</b> Permanente
<b>Período:</b> 01/11/2018 a 01/11/2020	<b>Carga Horária:</b> 40h00
<b>Participantes:</b> Limite não definido.	<b>Modalidade:</b> Presencial
<b>Certificação:</b> Não	<b>Cerimonial:</b> Não
<b>Publicação jornalística:</b> Não	
<b>Investimento institucional:</b> Não	
<b>Materiais:</b> Nenhum.	
<b>Equipamentos:</b> Nenhum.	

#### Estruturação

<b>Outros</b>
Projeto

#### Atividades

Tipo	Nome	Local	Data	Carga Horária	Certificação Antecipada (Mediadores)
------	------	-------	------	---------------	--------------------------------------

##### 1. Introdução

O projeto Empregabilidade e Estágios: oportunizando, intermediando e acompanhando carreiras, atuará, principalmente, na aproximação entre acadêmico/egresso e mercado de trabalho, desenvolvendo ações que contribuam para a preparação e inserção.

Visando tal aproximação, o projeto trabalhará dentro de três dimensões, preparando e criando oportunidades. Inicialmente, será realizado um diagnóstico sobre o índice de empregabilidade, depois a intermediação entre acadêmico e empresas e, por fim, o acompanhamento. Dessa forma, as ações que compõem o projeto são: Mapeamento profissional dos acadêmicos; Portal de Empregos; intermediação e acompanhamento de estágios obrigatórios e não obrigatório e convênios com empresas para o oferecimento de vagas.

Sabe-se que criar mecanismos ou serviços que geram oportunidades de emprego e estágios aos estudantes e egressos aumentam as chances de inserção no mercado de trabalho. Sendo assim, o presente projeto visa atuar como um agente de comunicação entre empresas e alunos/egressos, a fim de aproximar esses dois públicos.

##### 2. Justificativa

Sabe-se que a primeira oportunidade de emprego é significativa para o acadêmico, já que apresenta uma visão de mercado diferente daquele sonhada e, para o empregador contratar um colaborador sem experiência, nem sempre é o ideal, porém é importante que seja positivo tanto para empregado quanto para o empregador.

Nesse sentido, José Luís Cardoso (2013), aponta que aproximar esses dois universos é papel das Instituições de Ensino Superior, propondo inclusive uma agenda de cooperação entre organizações, rompendo rotinas e mantendo um diálogo entre esses dois universos, orientados para a promoção da empregabilidade. Nesse sentido, a UNIFEBE pretende manter e ampliar as ações, envolvendo a comunidade externa que emprega.

Tendo em vista a importância da aproximação desses dois universos, o projeto visa diagnosticar e acompanhar a situação de empregabilidade e estágios dos acadêmicos e egressos, com o objetivo de criar estratégias para aproximação entre acadêmico e empresas. A primeira delas foi o direcionamento de vagas de empregos e estágios aos alunos e egressos desempregados e/ou fora da área de formação e, posteriormente, a divulgação de vagas por meio de um portal *on-line*, bem como intensificação de convênios com empresas.

##### 3. Palavras-chave

Emprego; Estágios; Carreiras.

##### 4. Objetivos

### 4.1. Objetivo geral

Oportunizar estágios e empregos aos acadêmicos e egressos.

### 4.2. Objetivos específicos

- Aproximar a universidade das organizações;
- Intermediar o relacionamento entre empresas e estudantes;
- Mapear e acompanhar a carreira profissional dos acadêmicos da instituição.

### 5. Parceiros (opcional)

### 6. Metodologia

Dentro do projeto Empregabilidade e Estágios: oportunizando, intermediando e acompanhando carreiras, serão realizadas quatro ações com metodologias próprias que se articulam e se complementam entre si. São elas:

#### Mapeamento profissional de acadêmicos

No mapeamento, busca-se diagnosticar a situação de empregabilidade dos acadêmicos. Se estão empregados, onde estão atuando e se a sua função tem relação com a área de formação. A proposta identificar o percentual de estudantes que estão atuando no mercado de trabalho, sejam em áreas correlatas ao curso em que estão graduando ou até mesmo em áreas distintas que possibilitem aos alunos adquirir experiência profissional. Além de verificar o índice de empregabilidade, o mapeamento direciona as ações para o oferecimento de cursos de extensão, proporcionando o oferecimento de cursos com maior interesse dos acadêmicos, que tem se mostrado na área de atuação dos acadêmicos

Segue exemplo de mapeamento:



Data da pesquisa: 2018.1

ACADÊMICOS: 18



Nome	Cargo	Função de acordo com curso?	Empresa
ALISSON DALRI FELLER	PREPARADOR DE PEÇAS	NÃO	DIGICART
BRUNO BE ENARDO BRAGA ALBINO	SEM CONTATO	SEM CONTATO	SEM CONTATO
CARLHO RICH	ESTAGIÁRIO(S)	SI	FUTURO DO CAP
CHRISTIAN ALEXANDER PAZA NAIMES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	NÃO	CCS CONSTRUTORA
CLEDIANE FURLANTO	EMBALADORA	NÃO	ELEOMARA CONFECÇÕES
BRADORA DELEGADO FACH	VENDEDORA	NÃO	LIGA FACH
JHONY EDUARDO MARIANI	SEM CONTATO	SEM CONTATO	SEM CONTATO
JONAS PEREIRA	COORDENADOR DE EXPEDIÇÃO	NÃO	HUMATEX TÊXTIL
EDIMARA CAROLDO FERREIRA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	NÃO	RAMATEL
NELVIN NATAN CREPAS	SEM EMPREGO	SEM EMPREGO	SEM EMPREGO
LABISSA BERTULINI	PROFESSOR DE NATAÇÃO	SI	VIVA SPORT ACADEMIA
LEANDRO ALBANS	ESTAGIÁRIO(S)	SI	ORIS ACADEMIA
LUANA DE FÁTIMA VIEIRA	VENDEDORA	NÃO	COTTON E COTTON
LUCAS GUILHERME NIEBUHR	PROFESSOR DE MUSCULAÇÃO	SI	TOP FIT TRAINING CENTER
MATEUS AUGUSTO TARELHO MARTINS	ATENDENTE	NÃO	ZATA CELLULARES E INFORMÁTICA
PAMELA HUBNER	ATENDENTE	NÃO	COBRES
SABAH HEING	SEM EMPREGO	SEM EMPREGO	SEM EMPREGO
SARAH KNIPS	ATLETA	SI	ATLETISMO CATABENSE
TAINA DOMINGOS	SEM EMPREGO	SEM EMPREGO	SEM EMPREGO
WENDER RICHARD DE LIMA	OPERADOR DE PLACAS AUTOMOTIVAS	NÃO	PLAKAR PLACAS AUTOMOTIVAS

CARGO	QNT	%
DESEMPREGO	3	17%
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	2	11%
VENDEDORA	2	11%
ESTAGIÁRIA(S)	2	11%
ATENDENTE	2	11%
ATLETA	1	6%
COORDENADOR DE EXPEDIÇÃO	1	6%
EMBALADORA	1	6%
OPERADOR DE PLACAS AUTOMOTIVAS	1	6%
PREPARADOR DE PEÇAS	1	6%
PROFESSOR DE MUSCULAÇÃO	1	6%
PROFESSOR DE NATAÇÃO	1	6%
TOTAL	18	100%

  

CARGO	QNT	%
ATUAM NA ÁREA	5	28%
NÃO ATUAM NA ÁREA	10	56%
NÃO TRABALHAM/DESEMPREGO	3	17%
TOTAL	18	100%



## 6.1. Cronograma

Data/horário

Atividade

## 6.2. Comissão organizadora (opcional)

## 7. Referências

CARDOSO, José Luís et al. **Empregabilidade e ensino superior em Portugal**. Lisboa: A3ES Readings. 2013.

Brasil. (setembro de 2008). Lei nº 11.788, de 25 de setembro de 2008. **Lei do Estágio** [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/\\_ato2007-2010/2008/lei/11788.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2007-2010/2008/lei/11788.htm) - acesso em 11/10/2018