



**FEBE**

**Fundação Educacional de Brusque – FEBE**

**Conselho Administrativo – CA**

## **RESOLUÇÃO CA n.º 06/2023**

**Aprova alteração no Regulamento do Plano de Carreiras, Cargos e Salários da UNIFEBE.**

O Vice-Presidente no exercício da Presidência do Conselho Administrativo – CA da Fundação Educacional de Brusque – FEBE, no uso de suas atribuições legais, atendendo ao disposto no artigo 9.º do Estatuto da FEBE;

RESOLVE:

**Art. 1.º** Criar a seguinte função no Plano de Carreiras, Cargos e Salários da UNIFEBE, de acordo com as descrições de função e o cargo do quadro técnico-administrativo (TA) anexo, que fica fazendo parte integrante desta Resolução:

I - Psicólogo Organizacional (TA n.º 96).

**Art. 2.º** Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Brusque, 21 de junho de 2023.

Prof. Sergio Rubens Fantini  
Vice-Presidente no exercício da  
Presidência

Publicada na FEBE em 21 de junho de 2023.

Função: Psicólogo Organizacional	
Classe: 9	
Área: Pró-Reitoria de Administração	Setor: Recursos Humanos
Superior hierárquico: Supervisor de Recursos Humanos	

**DEFINIÇÃO:**

Este cargo existe para atender às necessidades institucionais voltadas ao colaborador no que se refere ao seu processo de seleção, desenvolvimento e encerramento do vínculo institucional.

**FUNÇÕES PRINCIPAIS:**

1. Realizar recrutamento e seleção de pessoas, utilizando todos os recursos e processos de intervenção profissional necessários, desde entrevistas, dinâmicas, testes e avaliação psicológica;
2. Fazer processo de avaliação psicológica dos colaboradores;
3. Acompanhar e propor ações de acolhimento e inclusão dos colaboradores com deficiência;
4. Realizar integração (onboarding) dos colaboradores ingressantes;
5. Promover treinamentos e desenvolvimento de colaboradores com ações voltadas para o diagnóstico, planejamento, aplicação e avaliação das etapas executadas;
6. Organizar o treinamento de comissões e grupos de trabalho que competem ao setor de Recursos Humanos;
7. Contribuir em equipe multidisciplinar para a realização de diagnósticos e proposição sobre problemas e situações organizacionais relatados ao setor de Recursos Humanos;
8. Acompanhar a pesquisa de clima e propor ações a partir dos seus resultados;
9. Propor, organizar e contribuir para a sistematização das ações de endomarketing da Instituição, aprovadas pela gestão;
10. Acompanhar os colaboradores em processo de afastamento, desde luto, doença física ou psicológica, no âmbito pessoal ou familiar;
11. Acolher e encaminhar colaboradores que necessitam de atendimento psicológico especializado;
12. Mediar situações de conflitos psicológicos entre colaboradores;
13. Acompanhar o processo de encerramento de carreira dos colaboradores, realizando entrevista de desligamento e quando possível, orientações posteriores ao término do vínculo;
14. Contribuir no processo de atualização de planos de cargos e salários;
15. Executar outros trabalhos afins necessários ao Setor e à Instituição.

**QUALIFICAÇÕES REQUERIDAS:**

Escolaridade básica	Ensino Superior em Psicologia
Cursos/conhecimentos complementares como pré-requisito	Informática Registro Ativo no CRP (Conselho Regional de Psicologia) da região
Cursos/conhecimentos complementares como Aperfeiçoamento	Capacitação em Inclusão; Capacitação em Avaliação Psicológica Organizacional; Capacitação em Desenvolvimento Organizacional.
Experiência anterior	2 anos
Habilidades/competências	Atendimento ao Público (APU) – Total Conhecimento da Instituição (CIN) – Total Cerimonial e Protocolo (CPR) – Parcial Gestão de Riscos (GRI) – Parcial Informática Usuário Nível 1 (IU1) – Total Julgamento e Decisão (JDE) – Parcial Mecanismos de Fomento (MFO) – Noções Projetos e Processos (PPC) – Parcial Redação Empresarial (REM) – Total Redação Técnica (RET) – Total Regimento Geral (RGI) – Total Relações Humanas (RHU) – Total Técnicas de Negociação (TNG) – Parcial Técnica de Vendas (TVE) – Noções Gestão Orçamentária (GOR) – Noções Legislação Ensino Superior (LES) – Noções Legislação de Estágio (LET) – Noções Legislação Previdenciária (LPR) – Noções Legislação Trabalhista (LTA) – Noções Legislação Tributária (LTU) – Noções Saúde Ocupacional (SOP) – Noções