



FEBE

Fundação Educacional de Brusque – FEBE

Conselho Administrativo – CA

RESOLUÇÃO CA n.º 06/2023

Aprova alteração no Regulamento do Plano de Carreiras, Cargos e Salários da UNIFEBE.

O Vice-Presidente no exercício da Presidência do Conselho Administrativo – CA da Fundação Educacional de Brusque – FEBE, no uso de suas atribuições legais, atendendo ao disposto no artigo 9.º do Estatuto da FEBE;

RESOLVE:

Art. 1.º Criar a seguinte função no Plano de Carreiras, Cargos e Salários da UNIFEBE, de acordo com as descrições de função e o cargo do quadro técnico-administrativo (TA) anexo, que fica fazendo parte integrante desta Resolução:

I - Psicólogo Organizacional (TA n.º 96).

Art. 2.º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Brusque, 21 de junho de 2023.

Prof. Sergio Rubens Fantini
Vice-Presidente no exercício da
Presidência

Publicada na FEBE em 21 de junho de 2023.

Função: Psicólogo Organizacional	
Classe: 9	
Área: Pró-Reitoria de Administração	Setor: Recursos Humanos
Superior hierárquico: Supervisor de Recursos Humanos	

DEFINIÇÃO:

Este cargo existe para atender às necessidades institucionais voltadas ao colaborador no que se refere ao seu processo de seleção, desenvolvimento e encerramento do vínculo institucional.

FUNÇÕES PRINCIPAIS:

1. Realizar recrutamento e seleção de pessoas, utilizando todos os recursos e processos de intervenção profissional necessários, desde entrevistas, dinâmicas, testes e avaliação psicológica;
2. Fazer processo de avaliação psicológica dos colaboradores;
3. Acompanhar e propor ações de acolhimento e inclusão dos colaboradores com deficiência;
4. Realizar integração (onboarding) dos colaboradores ingressantes;
5. Promover treinamentos e desenvolvimento de colaboradores com ações voltadas para o diagnóstico, planejamento, aplicação e avaliação das etapas executadas;
6. Organizar o treinamento de comissões e grupos de trabalho que competem ao setor de Recursos Humanos;
7. Contribuir em equipe multidisciplinar para a realização de diagnósticos e proposição sobre problemas e situações organizacionais relatados ao setor de Recursos Humanos;
8. Acompanhar a pesquisa de clima e propor ações a partir dos seus resultados;
9. Propor, organizar e contribuir para a sistematização das ações de endomarketing da Instituição, aprovadas pela gestão;
10. Acompanhar os colaboradores em processo de afastamento, desde luto, doença física ou psicológica, no âmbito pessoal ou familiar;
11. Acolher e encaminhar colaboradores que necessitam de atendimento psicológico especializado;
12. Mediar situações de conflitos psicológicos entre colaboradores;
13. Acompanhar o processo de encerramento de carreira dos colaboradores, realizando entrevista de desligamento e quando possível, orientações posteriores ao término do vínculo;
14. Contribuir no processo de atualização de planos de cargos e salários;
15. Executar outros trabalhos afins necessários ao Setor e à Instituição.

QUALIFICAÇÕES REQUERIDAS:

Escolaridade básica	Ensino Superior em Psicologia
Cursos/conhecimentos complementares como pré-requisito	Informática Registro Ativo no CRP (Conselho Regional de Psicologia) da região
Cursos/conhecimentos complementares como Aperfeiçoamento	Capacitação em Inclusão; Capacitação em Avaliação Psicológica Organizacional; Capacitação em Desenvolvimento Organizacional.
Experiência anterior	2 anos
Habilidades/competências	Atendimento ao Público (APU) – Total Conhecimento da Instituição (CIN) – Total Cerimonial e Protocolo (CPR) – Parcial Gestão de Riscos (GRI) – Parcial Informática Usuário Nível 1 (IU1) – Total Julgamento e Decisão (JDE) – Parcial Mecanismos de Fomento (MFO) – Noções Projetos e Processos (PPC) – Parcial Redação Empresarial (REM) – Total Redação Técnica (RET) – Total Regimento Geral (RGI) – Total Relações Humanas (RHU) – Total Técnicas de Negociação (TNG) – Parcial Técnica de Vendas (TVE) – Noções Gestão Orçamentária (GOR) – Noções Legislação Ensino Superior (LES) – Noções Legislação de Estágio (LET) – Noções Legislação Previdenciária (LPR) – Noções Legislação Trabalhista (LTA) – Noções Legislação Tributária (LTU) – Noções Saúde Ocupacional (SOP) – Noções